



کالابرگ مسیر خود را دارد

جزئیات استفاده از پارانه به‌عنوان ضمانت خرید

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، با تشریح جزئیات طرح جدید دولت درباره امکان خرید اعتباری کالا‌های اساسی با پارانه، تأکید کرد که کالابرگ باید مسیر مشخص خود را طی کند و دولت در این زمینه نمی‌تواند تخلف کند. او همچنین افزایش مبلغ پارانه نقدی و استفاده از آن به‌عنوان ضمانت خرید کالا را قابل بررسی و دارای آثار مثبت بر تولید و معیشت مردم دانست.

علی جعفری آذر در گفت‌وگو با ایلنا، درباره اینکه با تصویب دولت، طرحی اجرا خواهد شد که در آن خانوارهای پارانه‌بگیر می‌توانند هر ۲ ماه، تا سقف پارانشان، کالا‌های اساسی را به‌صورت اعتباری از فروشگاه‌های حضوری و آنلاین خریداری کنند، آیا کالابرگ هم شامل این طرح می‌شود، گفت: این موضوع دارای دو بخش است، کالا‌های اساسی، مربوط به کالابرگ و مصوبه بودجه سال ۱۴۰۵ است و دولت نمی‌تواند در این زمینه تخلف کند.

نائب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی تأکید کرد: با کالابرگ مردم باید از فروشگاه‌های عرضه‌کننده مواد غذایی و که برای این منظور ایجاد شده است، بتوانند مواد غذایی مورد نیاز خود را به قیمت حمایتی مصوب دولت تهیه کنند. فروشگاه‌هایی مانند مرغ‌فروشی‌ها، لبنیات، سوپرمارکت‌ها، پروتئین‌فروشی‌ها، قصابی‌ها و میوه‌فروشی‌ها که عمدتاً مواد غذایی در این مراکز عرضه می‌شود، با آن مبلغی که برای آن برآورده شده بوده، کالته مبلغ پایینی هم است، می‌توانند آن ۱۱ تا ۱۶ قلم مواد کالای اساسی که گفته شده است را به مردم عرضه کنند.

وی باطن‌نشان کرد: کالابرگ حتماً باید مسیر خود را طی کند، که پرداخت می‌شود طی کند و هزینه شود تاگرانی از این جهت نداشته باشیم که مردم عزیز ما به هر دلیلی در تأمین مواد غذایی دچار مشکل نشوند، البته امید است افزایش باید.

جعفری آذر ادامه داد: اما موضوع دوم که در خصوص پارانه‌های نقدی است، که از قبل نیز وجود داشته است این است که برای برخی خانواده‌ها ۳۰۰ هزار تومان و برای برخی دیگر که دهک پایینی هستند، ۴۰۰ هزار تومان دولت واریز می‌کند. در اینجا به نظر می‌رسد آنچه دولت اعلام کرده، مربوط به این بخش پارانه نقدی است که افراد می‌توانند آن را به‌عنوان ضمانت قرار دهند. این امر ایرادی ندارد؛ همان‌گونه که در گذشته نیز برای دریافت وام می‌شد پارانه را به‌عنوان ضمانت در نظر گرفت.

وی با اشاره به این که در این بحث مهم این است که این مبالغ اندک است، اظهار داشت: حال چه فرد بخواهد آن را صرف مصرف خود کند و چه به‌عنوان ضمانت خرید یکی از اقلام زندگی‌اش قرار دهد، که به نوعی حمایت از تولید نیز محسوب می‌شود، این اقدام بی‌فلسه مناسب است. اما نکته مهم این است که دولت، در صورت امکان اگر می‌تواند این بخش پارانه نقدی را افزایش دهد.

این عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی ادامه داد: اکنون برای یک خانواده چهار نفره، حتی اگر فرض شود برای هر نفر ۴۰۰ هزار تومان پرداخت شود، مجموعه‌ای یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان در ماه می‌رسد که اگر بخواهد این مبلغ را ضمانت قرار دهد کمکی به خانواده خواهد بود اما باتوجه به این که مبلغ دریافتی پایین است و باتوجه به قیمت‌های موجود در بازار، شاید به‌عنوان ضمانت خرید نیز چندان کارآمد نیست اما این کار ایرادی ندارد. وی بیان کرد: این اقدام قابل قبول است و می‌توان آن را امری پس‌اندیده دانست که افراد بتوانند برای خرید سایر اقلام زندگی، پارانه خود را به‌عنوان تضمین قرار دهند و در پایان ماه هم مبلغ پارانه به حساب فروشنده واریز شود. این موضوع در گذشته برای دریافت وام وجود داشت و اکنون کارای است برای خرید کالا. اجرا شود که بی‌فلسه اشکالی ندارد. مهم این است که بستر اجرایی آن فراهم شود و در کنار آن، مبلغ پارانه نیز افزایش یابد.

جعفری آذر در پاسخ به اینکه با توجه به شرایط جنگی کشور و موضوع محاصره دریایی که مطرح شده است، این سؤال مطرح می‌شود که آیا امکان افزایش سقف پارانه وجود دارد یا باید تا پایان جنگ و بازگشت شرایط عادی صبر کرد، گفت: این موضوع نیازمند بررسی دولت است. وی ادامه داد: یک جهت ممکن است تأمین منابع آن برای دولت سخت و دشوار باشد اما به دلیل آن که بنگاه‌های تولیدی، صنعتی و حتی اصناف به‌دلیل شرایط موجود و همچنین تورم بالا با مشکلاتی مواجه‌اند و کسب‌وکارها تا حدی دچار رکود شده‌اند، این اقدام می‌تواند موجب تحریک تقاضا شود و از این جهت به تولید کشور کمک کند.

گروه اقتصاد ایران و جهان
News.kasbokar@gmail.com



با افزایش بدهی‌ها و کاهش تولید در صنعت خودروسازی، نمایندگان زنجیره تأمین از دولت خواسته‌اند که ۵۰ هزار

میلیارد تومان تسهیلات به خودروسازان داخلی تخصیص یابد که این اقدام به منظور حفظ جریان تولید و جلوگیری از تعدیل گسترده نیروها در زنجیره تأمین است.
مطلب‌زاده - عضو هیئت مدیره انجمن تخصصی صنایع همگن نیرو محرکه و قطعه سازان خودرو و ایران - در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به مشکلات ایجاد شده در صنعت خودروسازی و تسری این مشکلات و بحران نقدینگی به زنجیره تأمین خودرو گفت: امروز وضعیت صنعت خودروسازی و قطعه‌سازی به طور کلی شرایط بسیار سختی دارد. پار سال، یکی از شرکتهای خودروساز داخلی با مشکلات جدی مواجه شد و کل سرمایه در گردش قطعه سازان و زنجیره تأمین در آن شرکت بلوکه شده است و علیرغم تلاش‌های فراوان انجمن و اخذ موافقت مقامات بلندپایه وزارتخانه و بانک مرکزی برای تخصیص ۲۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات، این شرکت نتوانست این مبلغ را جذب کند.

وی افزود: دلیل این امر مشکلاتی بود که شرکت در زمینه چک‌های برگشتی و مسائل دیگر داشت و نظام بانکی، وقتی شرکتی چک برگشتی دارد، امکان دریافت تسهیلات برای آن شرکت را فراهم نمی‌کند؛ چراکه بانک‌ها به دلیل نداشتن اعتماد

زمینه‌سازی برای بازگرداندن امن سرمایه‌های ایرانیان

وزارت اقتصاد با محوریت سازمان سرمایه‌گذاری خارجی یک بسته حمایتی در دستور کار قرار داد. این بسته در حوزه بازگشت امن سرمایه‌های مردم از امارات جهت ورود به ابرپروژه‌ها و همچنین خرید اوراق قرضی ارزی بوده است.

وزارت اقتصاد یکی از مهم‌ترین وزارت‌خانه‌های دولت محسوب می‌شود که در شرایط جنگی وظیفه مهمی در راستای مدیریت اقتصاد و جلوگیری از عدم دسترسی مردم به کالا‌های اساسی بر عهده داشت.

در شرایطی که کشور تحت شدیدترین حملات قرار داشت، کنترل امور ضرورت زیادی داشت. به نحوی که گمرکات به وظایف‌شان عمل کنند و استفاده حداکثری از ظرفیت مناطق آزاد مدنظر باشد.

وزارت اقتصاد به منظور انجام وظایف در راستای مدیریت امور اقداماتی را به اجرا گذاشت. یکی از مهم‌ترین اقدامات این وزارت‌خانه حفاظت از دارایی‌های مردم بود. بر همین اساس، بورس در زمان جنگ تحمیلی تعطیل شد و بعد از آن نیز به صورت تدریجی بازگشایی شد، هدف این بود که سرمایه‌های مردم آسیب نبینند.

در زمان جنگ تحمیلی سرمایه‌های ایرانیان در امارات مورد تهدید قرار گرفت. به منظور حفاظت از این سرمایه‌ها، وزارت اقتصاد یک بسته حمایتی تدارک دید و به‌بازگرداندن امن سرمایه‌های ایرانیان به کشور اقدام کرد.

شهباز حسن‌پور، با اشاره به این موضوع که عملکرد وزارت اقتصاد در جنگ تحمیلی اخیر بسیار مثبت و قابل قبول است، تصریح کرد: آقای مدنی به عنوان وزیر اقتصاد از آگاهی لازم برای پیشبرد امور برخوردار است. بر همین اساس، بررسی‌های کارشناسانه برای پیشبرد امور در دستور کار قرار گرفت. به ویژه اقدامات این وزارت‌خانه در ارتباط با گمرکات و مناطق آزاد مثبت ارزیابی می‌شود. وی ادامه داد: این انتظار دشمن این بود که در شرایط جنگی، کشور با کمبود کالا روبه‌رو شود و مشکلات جدی در این زمینه بروز کند. اما به درستی تسریع کالا از گمرکات مدنظر قرار گرفت. به نحوی که زمینه برای هدف قرار گرفتن ابزارها بین رفت. این نماینده مجلس خاطر‌نشان کرد: اعمال سیاست‌های ویژه در مناطق آزاد نیز اقدام درستی بود که در دستور کار وزارت اقتصاد قرار گرفت. این امر باعث شد که مبادی ورودی زمینی کالا در کشور متنوع‌سازی شود که در شرایط جنگی بسیار

کاهش تولید در صنعت خودروسازی ادامه دارد

تسهیلات ۵۰همتی برای نجات صنعت خودرو



کافی، از آن شرکت وثیقه‌های سنگینی می‌خواهند (مانند وثیقه‌گذاری واحد یا سهام) که این پرسه زمان‌بر است.

این رئیس کمیته ساخت داخل انجمن صنایع همگن نیرو محرکه و قطعه سازان خاطر‌نشان کرد: دولت طبق قوانین و مقررات موجود، سقف اعتباری خودروساز داخلی را به میزان ۴۰ هزار میلیارد تومان افزایش داد که یکی از این خودروسازها نتوانست آن را دریافت کند، اما خودروساز دیگر نتوانست این تسهیلات را جذب کند. در نتیجه، این موضوع باعث ایجاد یک بحران در زنجیره تأمین شد و بدهی‌ها افزایش یافت.

مطلب‌زاده تصریح کرد: این بحران، که پیش از این

شود تا بتوانند تولید خود را حفظ کنند و در نتیجه، زنجیره تأمین نیز فعالیت خود را ادامه دهند. این تسهیلات به ویژه برای جلوگیری از تعدیل نیروهای بیشتر ضروری است، چراکه اگر وضعیت به همین شکل ادامه یابد، از مجموع ۵۵۰ هزار نیروی شاغل مستقیم در زنجیره تأمین، ممکن است حدود ۴۰۰ هزار نفر تعدیل شوند.

عضو هیئت مدیره انجمن تخصصی صنایع همگن نیرو محرکه و قطعه سازان خودرو ادامه داد: تعدیل نیرو نه تنها مشکل اقتصادی برای خانواده‌های شاغلان ایجاد می‌کند، بلکه بار سنگینی را نیز بر دوش سازمان تأمین اجتماعی می‌گذارد، چراکه این سازمان موظف است بیمه بیکاری برای نیروهای تعدیل‌شده پرداخت کند و در نتیجه، علاوه بر کاهش تولید، هزینه بیمه بیکاری به یک بار اضافی بر دوش اقتصاد کشور تبدیل خواهد شد.

چندین بار درباره آن هشدار داده بودیم، به تعدیل نیرو در زنجیره تأمین و تعطیلی برخی واحدها منجر شدن تولید و صادرات نفت و مشکلات بنزین در خودروسازی مشهود شد و با شروع جنگ اخیر در منطقه، اثرات منفی بیشتری بر صنعت وارد آمد و آسیب به زیرساخت‌ها و کمبود مواد اولیه نیز به این وضعیت دامن زد. در نتیجه این مسائل باعث کاهش تولید برخی از واحدها شد.
وی گفت: با توجه به این مشکلات و پیرو جلسات و مکاتبات با وزارت صمت و سازمان گسترش به ویژه با ارسال نامه‌ای به وزیر صمت در خواست ما این بود که برای هر دو خودروساز داخلی مبلغ ۵۰ هزار میلیارد تومان اعتبار و تسهیلات پرداخت

تحریم و محاصره نمی‌تواند تولید نفت را صفر کند

و اقتصادی و مواردی از این قبیل اتفاق افتاده است.

این کارشناس ارشد حوزه نفت و گاز گفت: در رسانه خارجی دو آسیب تبلیغ می‌شود. فرض کنیم که حرف «بلمبرگ» درست است و صادرات نفت ایران به طور کامل صفر شود که دو موضوع نامطلوب برای کشور تبلیغ می‌شود و وقتی تولید نفت کشور کاهش یابد می‌کند نفت در لایه‌های زمین‌شناسی محبوس می‌شود و بخشی از نفت ایران هیچ زمانی قابلیت تولید نخواهد داشت و این موضوع یک خسارت چند ده میلیارد دلاری به کشور وارد می‌کند و این ادعایی است که بعضی از منابع خارجی می‌گویند.

ملحانی ادامه داد: تولید نفت از لایه‌های زمین‌شناسی تحت یک مکانیسم خاصی انجام می‌شود و بسته شدن چاه‌ها و تولید نشدن در صنعت نفت کشور، از این نظر هیچ ریسکی برای برگشت به تولید ار ندارد. یعنی تبلیغ نادرستی که می‌شود مبنی بر این که تولید نشدن باعث محبوس شدن نفت در لایه‌های زمین‌شناسی می‌شود و بخشی از نفت برای همیشه از بین می‌رود به هیچ عنوان صحت ندارد و در اغلب مخازن نفتی ایران، بسته شدن چاه‌ها تأثیر منفی بلندمدت بر مکانیسم تولید ندارد در برخی از موارد، این تأثیر نه تنها منفی نیست بلکه مثبت است.

این کارشناس ارشد حوزه نفت و گاز بیان کرد: در مورد موضوع نفت باید گفت که مایک مخزن نفتی زیر زمین داریم که نفت در آن وجود دارد و یک چاه نفت در مخزن می‌زنیم و تولید می‌کنیم. دو مسئله وجود دارد. افراد وارد است و نفت داخلی صفر نمی‌شود و نفت دیگر نفت به جز چند نفت کش به غارت رفته توسط دزدان دریایی ایالت متحده همچنان در حال صادر شدن است و در مورد ضرب‌الاجل که برخی از منابع خبری خارجی گفته‌اند که ذخیره نفت مصرف تولید ایران به ۲۲ روز یا کمتر کاهش پیدا می‌کند اما مختلفی شنیده شده که از ۲۲-۳۰ روز شروع شده است تا گزارش که یک باره ۲۲-۲۰ روزه را عنوان کرده و برای اولین بار است که یک بازه زمانی را گفته برای این که راه فراری داشته باشد. به همین دلیل، اطمینان دارم که در روزهای آینده، دوباره این آمار را جابه‌جا می‌کنند و به چند روز بعد، موکول خواهند کرد.

در حدود بیش از ۷۲ ساعت گذشته، خروج نفت‌کش‌ها از تنگه هرمز، مرز محاصره‌ای که آمریکابه وجود آورده است را داشته‌ایم و به نظر بنده، ادعایی که بلمبرگ داشته است صحیح نیست.

یک کارشناس ارشد نفت و گاز ضمن رد ادعای بی‌اساس برخی از منابع خبری خارجی مبنی بر صفر شدن تولید و صادرات نفت و مشکلات بنزین در کشور، در این خصوص توضیحاتی داد. حامد ملحانی، کارشناس ارشد حوزه نفت و گاز در مورد شرایط نفت کشور گفت: میزان تولید نفت کشور حدود ۴ میلیون بشکه در روز است و از این مقدار، تقریباً نیمی از آن صادر می‌شده است و نیم دیگر آن در داخل پالایشگاه‌ها، پتروشیمی‌ها و سایر واحدها و صنایع و مصرف خانگی کشور مورد استفاده قرار می‌گیرد.

ملحانی ادامه داد: در سناریو بدبینانه، حتی اگر به دلیل محاصره دریایی و یا هر اتفاق دیگری صادرات نفت کشور صفر شود باز هم نیمی از تولید نفت در داخل کشور استفاده می‌شود و آن چیزی که به‌عنوان صفر شدن تولید نفت کشور به دلیل محاصره دریایی تبلیغ می‌شود اتفاق نمی‌افتد و در روزهای گذشته، بخش قابل توجهی از نفت تولیدی صادراتی نیز، همچنان پابر جا بوده است.

این کارشناس ارشد حوزه نفت و گاز گفت: به گزارش منابع مستقل، نفت‌کش‌های متعددی خاک را به سمت مقاصد خود ترک کرده‌اند. در نتیجه، نصف نفت تولیدی مصرف داخلی کشور نمی‌شود و نفت‌کش‌ها از تنگه هرمز، مرز محاصره‌ای که آمریکابه وجود آورده است را داشته‌ایم و به نظر بنده، ادعایی که بلمبرگ داشته است صحیح نیست.

ملحانی در مورد وضعیت چاه‌های نفت ایران بیان کرد: حتی در صورت شکل‌گیری سناریو بدبینانه که به طور مثال؛ آمریکایی‌ها بتوانند صادرات نفت کشور را متوقف کنند و از ورود همه نفت‌کش‌ها جلوگیری کنند باید گفت که بسته شدن چاه‌های نفت و تولید نشدن نفت از میدان یا کم‌شدن آن، اتفاقی نیست که بگوییم برای اولین بار است که رخ می‌دهد و در طول تاریخ صنعت نفت، این موضوع بارها به دلایل نظامی

تحریم و محاصره نمی‌تواند تولید نفت را صفر کند

گفته‌اند که ذخیره نفت مصرف نشده ایران به ۲۲ روز یا کمتر کاهش پیدا می‌کند آمار مختلفی شنیده شده که از ۲-۳ روز شروع شده است تا گزارشی که یک بازه ۲۲-۱۴ روزه را عنوان کرده و برای اولین بار است که یک بازه زمانی را گفته برای این که راه فراری داشته باشد. به همین دلیل، اطمینان دارم که در روزهای آینده، دوباره این آمار را جابه‌جا می‌کنند و به چند روز بعد، موکول خواهند کرد.

در حدود بیش از ۷۲ ساعت گذشته، خروج نفت‌کش‌ها از تنگه هرمز، مرز محاصره‌ای که آمریکابه وجود آورده است را داشته‌ایم و به نظر بنده، ادعایی که بلمبرگ داشته است صحیح نیست.



پرداخت وام ودیعه مسکن به ۴۱ درصد واجدان

بر اساس آمار از سال ۱۴۰۰ تاکنون به حدود ۴۱ درصد متقاضیان واجد شرایط، وام ودیعه مسکن پرداخت شده است.

به گزارش تسنیم، از سال ۱۴۰۰ تاکنون بالغ بر ۵ میلیون و ۵۵۳ هزار و ۲۸۹ نفر برای وام ودیعه مسکن ثبت‌نام کرده‌اند که از این تعداد ۳ میلیون و ۲۰۲ هزار و ۸۷۹ هزار واجد شرایط دریافت وام مذکور بوده‌اند.

از این تعداد نیز یک میلیون و ۳۲۴ هزار و ۳۸۴ نفر موفق به دریافت وام ودیعه مسکن شده‌اند. این بدان معناست که به ۴۱٫۳ درصد متقاضیان واجد شرایط، وام ودیعه مسکن پرداخت شده است.

همچنین طی سال جاری ۱۸ هزار و ۹۸۶ نفر برای وام ودیعه مسکن در شهر تهران به پرداخت وام موفق شده‌اند.

بر اساس مصوبه هیئت عالی بانک مرکزی سقف وام ودیعه مسکن در شهر تهران به ۳۶۵ میلیون تومان، مراکز استان‌ها به ۲۸۰ میلیون، سایر شهرها به ۱۸۵ میلیون و روستاها به ۷۵ میلیون تومان افزایش یافته است.

شناسایی ۲۰۸۱ خانوار نیازمند جدید

مدیر کل دفتر خانواده و زنان سازمان بهزیستی کشور گفت: در «طرح اجتماع محور»، سازمان با نگاهی فراتر از ارائه خدمت به مددجویان تحت پوشش، عملیات پایش خانه‌به‌خانه را در ۱۴۲ محله کم‌برخوردار به اجرا گذاشت. در این طرح یک گروه‌شناسی غیرمددجو را نیز شامل می‌شد، ۸۲۴۸ خانوار به‌صورت میدانی رصد شدند که منجر به شناسایی ۲۰۸۱ مورد نیازمند جدید و اقدام آنی برای رسیدگی به ۶۰۱ خانوار گردید.

«مریم خاک رنگین» مدیر کل دفتر خانواده و زنان سازمان بهزیستی کشور در خصوص اقدامات انجام‌شده در حمایت از زنان سرپرست خانواده در جنگ اخیر، به ایلنا گفت: در ناآرامی‌های ناشی از شرایط جنگی دو ماه اخیر که منجر به اختلال در معیشت و از دست رفتن فرصت‌های شغلی بسیاری از زنان سرپرست خانواده شده است، سازمان بهزیستی با اجرای الگوی «مدیریت بحران مبتنی بر صیانت فوری»، مجموعه‌ای منسجم از حمایت‌های مالی و مداخلات میدانی را به اجرا درآورده است.

وی افزود: متأسفانه در جریان این وقایع، خانواده‌های بزرگ بهزیستی هدف آسیب‌های مستقیم قرار گرفتند که منجر به شهادت ۳ تن از زنان سرپرست خانوار و ۲ نفر از اعضای خانواده‌های آنان شده است. همچنین، ۹ تن از بانوان سرپرست خانوار و ۱۲ نفر از اعضای خانواده‌های تحت پوشش دچار آسیب‌های جسمی و جراحت شده‌اند. در مجموع ۴۱۴ خانوار از خانواده‌های زن سرپرست تحت پوشش سازمان در جنگ اخیر آسیب (تخریب منزل، آسیب جسمی و شهادت) دیده‌اند.

مریم خاک رنگین اضافه کرد: در همین راستا و به‌عنوان بخشی از اقدامات اختصاصی دفتر امور بانوان و خانواده برای مقابله با کاهش قدرت خرید، باقید فوریت مبلغ ۱۲۱ میلیارد اعتبار، به استثنای‌ها ابلاغ شد که منجر به پرداخت ۲۷۸ میلیارد ریال کمک‌های موردی جهت تأمین هزینه‌های ضروری امرار معاش و جبران خسارت‌های مستقیم ناشی از بحران گردید. این چتر حمایتی با تخصیص ۳۷۴ میلیارد ریال برای تأمین لوازم ضروری زندگی، ۱۳۴ میلیارد ریال برای هزینه‌های دارو و درمان و ۴۰ میلیارد ریال جهت حمایت از مددکاران باردار و شیرده تحت پوشش این دفتر تکمیل شده است.

مدیر کل دفتر خانواده و زنان بهزیستی کشور خاطر‌نشان کر: علاوه بر این اقدامات تخصصی، سازمان بهزیستی در سطحی کلان و با بهره‌گیری از ظرفیت مشارکت‌های مردمی، خدمات گسترده‌ای را برای تمامی گروه‌های آسیب‌پذیر در مناطق درگیر ارائه کرده است، اقداماتی که طیف وسیعی از مددجویان، از جمله خانواده‌های زن سرپرست را در بر گرفته و شامل تأمین بسته‌های معیشتی، ارائه کمک‌هزینه درمان به ۱۵ هزار بیمار (از جمله ۴۰۰۰ مددجوی واجد شرایط دریافت کمک‌هزینه مازاد بر بیمه‌های پایه) و همچنین تأمین و تعمیر بیش از ۶۰۰ واحد مسکونی آسیب‌دیده است.



بررسی همکاری های بانک دی با بنیاد شهید چهار محال و بختیاری در دیدار بازرس کشوری

بازرس بانک دی به همراه رئیس بانک دی چهار محال و بختیاری امروز با حضور در دفتر صابر خسروی مدیر کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان، درباره روند خدمات رسانی و تعاملات مشترک این بانک با جامعه ایثارگری دیدار و گفت‌وگو کرد.

در این نشست که با هدف بررسی وضعیت ارائه خدمات مالی، بانکی و تسهیلاتی به خانواده‌های معظم شهیدان و ایثارگران برگزار شد، آخرین فعالیت‌ها، چالش‌ها و برنامه‌های پیش‌رو مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

صابر خسروی مدیر کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان، با قدردانی از همکاری‌های بانک دی، گفت: ارائه خدمات مطلوب، دقیق و با سرعت به جامعه ایثارگری یک وظیفه بنیادین است و نقش بانک دی در این مسیر بسیار مهم و اثرگذار است. وی افزود: تلاش برای تسهیل امور بانکی خانواده‌های شهیدان و ایثارگران، اقدامی ارزشمند و خدمت به یادگاران فرهنگ ایثار و مقاومت است. بازرس بانک دی نیز در این دیدار با تأکید بر اهمیت خدمت‌رسانی شایسته به جامعه ایثارگری، اظهار کرد: تلاش می‌کنیم با بررسی روند فعالیت‌ها و رفع موانع موجود، کیفیت ارائه خدمات به این قشر معزز بیش از گذشته ارتقا یابد. در ادامه نشست، طرفین درباره برخی مسائل اجرایی، نقاط قابل بهبود و برنامه‌های مشترک آینده برای توسعه خدمات بانکی ویژه ایثارگران گفتگو کردند.

شهردار مهران:

پاکسازی پارک گل های مهران در راستای ارتقاء کیفیت فضای شهری

شهردار مهران از بازسازی و پاکسازی پارک گل‌ها در راستای ارتقاء کیفیت فضای شهری خبر داد؛ حمدالله نصرت پور اظهار داشت: در این طرح، علاوه بر هرس اصولی درختان نخل و ساماندهی پوشش گیاهی، پاکسازی محیط پارک و جمع‌آوری ضایعات نیز در دستور کار قرار گرفت تا فضایی ایمن، زیبا و مناسب برای استفاده شهروندان فراهم شود. وی با تأکید بر تداوم چنین اقدامات جهادی در سطح شهر افزود: هدف از این برنامه‌ها ارتقاء سیمای شهری و افزایش رضایتمندی شهروندان عنوان نمود. شهردار مهران گفت: در راستای ارتقاء کیفیت فضای شهری و پاسخ به مطالبات شهروندان، عملیات پاکسازی، هرس و شاخه‌زنی درختان و نظافت پارک گل‌ها توسط واحد فضای سبز انجام شد.

آغاز طرح ورزشی سیاست ویژه ایام جنگ در ۲۵ ایستگاه ورزشی

به گزارش روابط عمومی، مراسم افتتاحیه طرح ملی سپس برای آغاز ایستگاه‌های ورزشی در ۲۵ ایستگاه در پارک کشفوفه زناس، با حضور مدیران ورزشی، رئیس سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری، جمعی از اعضای شورای شهر، مربیان و فعالین هیأت ورزشی روزانه برگزار شد. رئیس سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری اردبیل بر لزوم حفظ سلامتی و روحیه و نشاط بخصوص در ایام جنگ تأکید و از حمایت همیشگی شهرداری از برنامه‌های ورزشی همگانی شهری خبر داد.

رئیس اتاق بازرگانی گرگان:

اصلاح قیمت گذاری محصولات کشاورزی پیگیری شد

رئیس اتاق بازرگانی گرگان با اشاره به سه چالش اصلی اقتصادی و زیرساختی استان گلستان، گفت: سال گذشته چالش ناشی از قیمت‌گذاری دستوری که فشار سنگینی بر دوش تولیدکنندگان مرغ، گندم و دانه‌های روغنی گذاشته بود، مورد توجه قرار دادیم. روند قیمت‌گذاری دستوری، حاشیه سود این صنایع را کاهش داده بود.

اصلاح قیمت‌ها به نتیجه رسید، اما به برداری کامل از این اصلاحات نیازمند برنامه‌ریزی دقیق دولت شامل کنترل تورم، تأمین سرمایه‌بر گردش، هدایت پاره‌ها و حمایت هدفمند از تولید است. رئیس اتاق بازرگانی گرگان از پیگیری «تأمین انرژی پایدار برای حمایت از کسب‌وکارها» و «مدیریت تنش‌های آبی و تأمین آب شرب استان گلستان» به عنوان دیگر چالش‌های پیگیری شده توسط اتاق گرگان اشاره کرد.

بامحوریت «شور نیکو کاری»

جمع آوری بیش از ۱۷۰ میلیارد ریال در قرارگاه حمایتی – اجتماعی «ایران همدل» خراسان رضوی



بازگزار شد، گفت: در این اقدام با هدف تأمین پوشاک و کفش مورد نیاز ایسام و خانواده‌های نیازمند استان اجرا شد، با مشارکت گسترده مردم و فعالان عرضه خیرس مواجه گردید و بیش از ۱۷۰ میلیارد ریال کمک‌های نقدی و غیرنقدی جمع آوری گردید.

وی در خصوص جزئیات منابع جمع آوری شده توضیح داد: از این میزان، ۱۳۰ میلیارد ریال از طریق کمیته امداد استان و ۴۰ میلیارد ریال دیگر از طریق مراکز نیکوکاری تحت نظارت این نهاد، جمع آوری گردید. این کمک‌ها شامل هر دو بخش نقدی و پشتوانه‌ای بوده و با اولویت تهیه اقلام ضروری برای نیازمندان در آستانه سال نو هزینه شده است.

استان‌ها News.kasbkar@gmail.com

مشهد اعظم جدی داوودی - مدیر کل کمیته امداد خراسان رضوی، اعلام کرد در قرارگاه حمایتی - اجتماعی «ایران همدل» با محوریت «شور نیکو کاری»، بیش از ۱۷۰ میلیارد ریال کمک نقدی و غیرنقدی برای تأمین کفش و پوشاک نیازمندان جمع آوری گردید.

رضا سلیم آبادی، با اشاره به پوشش ایران همدل در ایام نوروز امسال که با تمرکز بر «شور نیکو کاری»

امانی مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ساری مطرح کرد: تأمین پایدار سوخت نیروگاه در اولویت منطقه ساری

وی افزود: کاهش تعداد پروازهای داخلی و خارجی، اعمال محدودیت‌های موقت در برخی مسیرها و افت تقاضا برای سفرهای هوایی از دیگر عوامل مؤثر در کاهش مصرف این فرآورده بوده است. از آنجا که ATK به‌طور مستقیم با میزان فعالیت ناوگان هوایی ارتباط دارد، هرگونه تغییر در تعداد پروازها به‌سرعت بر میزان فروش اثرگذار خواهد بود.

مدیر منطقه ساری در ادامه تأکید کرد: با وجود کاهش مصرف شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ساری با تمام توان در زمینه تأمین پایدار و ایمن سوخت هواپیمایی فعالیت می‌کند. ذخایر سوخت به‌طور مستمر پایش و مدیریت می‌شود تا امکان پرواز ایمن و بدون وقفه برای شرکت‌های هواپیمایی فراهم باشد. توجیه آمانی در پایان خاطر نشان کرد: تأمین و ذخیره سوخت از نظر کمی و کیفی در مرکز سوختگیری هواپیمایی ساری در وضعیت مطلوب قرار دارد و آمادگی کامل برای پشتیبانی از صنعت هوایی استان برقرار است.

سوخت تأکید کرد و گفت: هماهنگی لحظه‌ای، تبادل اطلاعات دقیق و پایش آنلاین وضعیت مصرف، سرعت واکنش و افزایش داده و از بروز اختلالات احتمالی جلوگیری می‌کند.

این بازدید با هدف اطمینان از پایداری سوخت نیروگاه و ارتقای کیفیت همکاری میان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ساری و نیروگاه شهید سلیمی انجام شد. آمادگی کامل برای تأمین پایدار و ایمن سوخت هوایی توجیه آمانی مدیر این منطقه از تخصیص حدود ۱۰ میلیون لیتر سوخت هواپیمایی (ATK) به فرودگاه بین‌المللی شهدای ساری در سال ۱۴۰۴ خبر داد.

امانی با اشاره به کاهش ۱۲ درصدی میزان فروش سوخت هواپیما نسبت به سال قبل گفت: بررسی آمارهای مصرف نشان می‌دهد شرایط جنگی و امنیتی کشور، از جمله وقوع جنگ‌های تحمیلی دوم و سوم، موجب کاهش شمار پروازها و به تبع آن کاهش مصرف سوخت هوایی شده است.

تأمین سوخت در دوره‌های بزمصرف و نحوه افزایش پایداری در انتقال سوخت مایع به نیروگاه مورد بررسی دقیق قرار گرفت. همچنین، راهکارهای کوتاه‌مدت و بلندمدت برای جلوگیری از هرگونه وقفه احتمالی در فرآیند تأمین سوخت مطرح شد.

امانی در این بازدید با اشاره به نقش استراتژیک نیروگاه شهید سلیمی در حفظ پایداری شبکه برق شمال کشور گفت: تأمین مستمر، ایمن و دقیق سوخت مایع، تضمین‌کننده تداوم چرخه تولید برق و حفظ رفاه مردم است. تداوم هماهنگی عملیاتی میان شرکت پخش و نیروگاه‌ها، تضمین‌کننده عملکرد پایدار در شرایط مختلف است.

وی افزود: با توجه به افزایش نیاز شبکه در فصل گرم سال، اجرای برنامه‌های نظارتی، تقویت زیرساخت‌های ذخیره‌سازی و بهره‌گیری از سامانه‌های هوشمند پایش مصرف، ضروری است و باید هم‌زمان با به‌روزرسانی تجهیزات دنبال شود.

مدیر منطقه ساری همچنین بر ضرورت آمادگی برای شرایط اضطراری و ایجاد مسیرهای جایگزین تأمین سوخت تأکید کرد و گفت: هماهنگی لحظه‌ای، تبادل اطلاعات دقیق و پایش آنلاین وضعیت مصرف، سرعت واکنش و افزایش داده و از بروز اختلالات احتمالی جلوگیری می‌کند.



به‌منظور ارزیابی وضعیت تأمین سوخت، بررسی آمادگی عملیاتی و تقویت تعامل میان مجموعه‌های انرژی، تسوچ آمانی مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ساری، از نیروگاه برق شهید سلیمی بازدید کرد و در جلسه‌ای با مدیرعامل نیروگاه به بررسی آخرین وضعیت سوخت‌رسانی و برنامه‌های مشترک پرداخت.

به گزارش روابط عمومی در این نشست، جزئیات مربوط به میزان ذخایر فعلی سوخت، روند مصرف، برنامه‌های زمان‌بندی شده

دبیر اجرایی خانه کارگر: قانون کار از ظرفیت‌های قابل توجهی برخوردار است



دادن شغل خود است، نمی‌تواند از بهره‌وری مطلوب برخوردار باشد. بنابراین، ایجاد ثبات شغلی و حذف واسطه‌گری شرکت‌های پیمانکاری از مطالبات جدی جامعه کارگری است.

عزیزی همچنین با انتقاد از انباشت بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی، تصریح کرد: کارگران صاحبان اصلی این سازمان هستند و دولت باید هرچه سریع‌تر نسبت به پرداخت دیون خود اقدام کند، چرا که این منابع نقش مهمی در بهبود خدمات درمانی و رفاهی کارگران دارد.

وی با تأکید بر ضرورت اصلاح قانون کار، گفت: اگرچه این قانون از ظرفیت‌های قابل توجهی برخوردار است، اما با گذشت سال‌ها نیازمند بازنگری و به‌روزرسانی است تا پاسخگوی شرایط

جدی بر معیشت این قشر وارد کرده و زندگی آنان را با استرس و نااطمینانی همراه ساخته است. وی با بیان اینکه تعیین دستمزد کارگران بر اساس آمارهای رسمی پاسخگوی هزینه‌های واقعی زندگی نیست، افزود: اقدام در نظر گرفته‌شده در سید معیشت با نیازهای واقعی کارگران همخوانی ندارد. در چنین شرایطی، مهار تورم باید در اولویت قرار گیرد، چرا که افزایش منطقی دستمزدها نه تنها موجب رکود تولید نمی‌شود، بلکه می‌تواند به افزایش بهره‌وری و رونق اقتصادی کمک کند.

دبیر اجرایی خانه کارگر ادامه داد: امروز حدود ۹۸ درصد کارگران دارای قراردادهای موقت هستند که این مسئله امنیت شغلی آنان را به شدت تهدید می‌کند. کارگری که هر لحظه نگران از دست

ایلام- دبیر اجرایی خانه کارگر با تأکید بر ضرورت اصلاح قانون کار گفت: اگرچه این قانون از ظرفیت‌های قابل توجهی برخوردار است، اما با گذشت سال‌ها نیازمند بازنگری و به‌روزرسانی است تا پاسخگوی شرایط فعلی بازار کار باشد.

علی محمد عزیزی در آیین تجلیل از برگزیدگان هفتمین جشنواره امتنان از نخبگان و بانوان فعال جامعه کار و تلاش استان ایلام، اظهار داشت: کارگران با وجود مشکلات متعدد، به‌ویژه در حوزه امنیت شغلی، همچنان نقش آفرین اصلی در عرصه‌های مختلف کشور بوده‌اند و در مقاطع حساس، از جمله جنگ‌های تحمیلی و رویدادهای ملی، حضوری مؤثر داشته‌اند. با این حال، شرایط امروز اقتصادی و نوسانات بازار، فشارهای

ساخت ۱۴۰ واحد مسکونی مددجویان در شهرستان اسکو آذربایجان شرقی

شده است. وی تصریح کرد: ۹۱۰ واحد طرح نهیست ملی مسکن در قالب گروه‌های ساخت در شهرستان میانه در حال احداث بوده که ۲۰۰ واحد آن مورد بهره‌برداری قرار گرفته و حدود ۱۲۰ واحد در مرحله کارهای پایانی است.

مهندس احمدلو اظهار کرد: با همکاری اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان، تاکنون حدود ۱۵۶۰۰ جلد سند مالکیت در روستاها و شهرهای زیر ۲۵ هزار نفر جمعیت اعطا گردیده که سهم سال ۱۴۰۴ بیش از ۱۲۰۰ جلد بوده و در اجرای ماده ۴ قانون ساماندهی، از سال ۱۴۰۱ بیش از ۲۲۰ هکتار اراضی ملی شناسایی و اسناد تفکیکی بالغ بر ۱۲۰ هکتار آن اخذ شده است.

سخنانی، ضمن ارائه عملکرد عمرانی شهرستان‌های تحت مدیریت خود گفت: ۱۴۱ هزار مترمربع آسفالتهای ۳۲ روستا در سال ۱۴۰۴ در روستاهای میانه و ترکمانچای اجرا شده است و از بدو تأسیس تا سال ۱۴۰۱، حدود ۳۵۰ هزار مترمربع و از ۱۴۰۱ و بعد و در طول سال ۲۸۸ هزار مترمربع آسفالتهای اجرا شده است.

علی اکبر احمدلو افزود: تاکنون بیش از ۱۶ هزار واحد مسکن روستایی مقاوم سازی شده است، که سهم سال ۱۴۰۴ حدود ۱۰۰۰ واحد بوده، در حالیکه حدود ۲۳۰۰ واحد مقاوم سازی شده‌اند.

در زلزله سال ۱۳۹۸ نیز، بیش از ۴ هزار واحد بازسازی و تعمیر

روح اله عبدالعلی زاده - تبریز؛ مدیر کل بنیاد مسکن استان آذربایجان شرقی گفت: بنیاد مسکن در یکی از چند پروژه در شهرستان اسکو ۱۴۰ واحد مسکن برای مددجویان کمیته امداد و بهزیستی می‌سازد.

حجت اله سروری افزود: این واحدها در سایت مسکن مهر اسکو ساخته می‌شود و هم‌اکنون در مرحله اخذ پروانه ساختمانی قرار دارد. وی گفت: مسکن مددجویان آسمان شهرستان اسکو در هفت بلوک ۲۰ واحدی در شش طبقه ساخته خواهد شد و طبقه همکف به عنوان پارکینگ در نظر گرفته شده است.

سروری با اشاره به اینکه در هر طبقه از این واحدها چهار واحد مسکونی جانمایی می‌شود افزود: واحدها مترازی بین ۷۵

مدیر کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان کرمانشاه، در نشست خبری یکشنبه ۱۶ دیبهبهشت، جزئیات تازه‌ای از آمار شهدای جنگ رمضان و اقدامات فرهنگی در راستای معرفی الگوهای ایثار و مقاومت را منتشر کرد. «محمد بهرامی»، مدیر کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان کرمانشاه، در این نشست خبری با ارائه آمار از شهدای جنگ رمضان، اعلام کرد که از مجموع شهدای این نبرد در استان، ۲۰ شهید زن و ۳۰ نفر مرد بوده‌اند. وی همچنین افزود که ۱۲ نفر از شهدای غیرنظامی این دوران، کمتر از ۱۸ سال سن داشته‌اند. همچنین تأکید کرد که فرآیند احراز هویت این عزیزان با سرعت و دقت بالا، در کمتر از

۱۰ ساعت به انجام رسیده است. بهرامی در ادامه با اشاره به آمار جانبازان، خاطر نشان کرد که فرآیند احصاء کامل آمار جانبازان جنگ رمضان همچنان ادامه دارد و به دلیل حساسیت موضوع، این فرآیند زمان‌بر خواهد بود.

گسترش فعالیت‌های مستندسازی و فرهنگی

در بخش دیگری از این نشست، مدیر کل بنیاد شهید کرمانشاه به اقدامات فرهنگی برای ترویج فرهنگ شهادت پرداخت و اعلام کرد که تاکنون سه مستند درباره شهدای جنگ رمضان تولید شده است. وی تصریح کرد: برنامه‌ها می‌بایست برای تهیه مستند درباره سایر شهدای جدی است، اما با توجه به حساسیت‌های

اورژانس کسب و کار

رضایت‌شغلی

از دیرباز و هم‌زمان با ظهور سازمان‌ها مفهوم «اثر بخشی» به عنوان هدف اصلی و اساسی سازمان‌های مختلف مطرح بوده است. مدیران و گردانندگان سازمان‌ها در تلاش برای ارتقای اثربخشی سازمانی، توسعه علم رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی را رقم زده‌اند. همه تلاش‌های سازمانی در راستای بهبود رفتار و نگرش فرد در سازمان صورت گرفته است. بهبود نگرش و رفتار فرد در سازمان در واقع نشانه کمال یک سازمان و قابلیت آن در دستیابی به اثربخشی و افزایش بهره‌وری است. بهبود پیامدهای رفتار کارکنان در سازمان، دغدغه و هدف اصلی گردانندگان سازمانی است و همین جاست که مفاهیم بسیار مهم و استراتژیکی چون رضایت شغلی و درگیری شغلی در بررسی‌های مربوط به رفتار سازمانی خودمبای می‌کنند و به یکی از دغدغه‌های مدیران سازمان تبدیل می‌شوند. «رضایت شغلی» یکی از مهم‌ترین برون‌دادهای نگرش و «عملکرد سازمانی» از کلیدی‌ترین برون‌دادهای رفتار سازمانی است. رضایت شغلی به معنای حالت خوشایند روانی تعریف شده است که فرد نسبت به شغل خود دارد. بنابراین برای بهبود اثربخشی سازمانی یا به عبارت بهتر، بهبود پیامدهای رفتاری و نگرشی، سازمان‌ها و مدیران در تلاش بوده‌اند تا هر آنچه که بر این متغیرها موثرند را شناسایی کنند تا آنها را به‌شيوه‌ای اثربخش مدیریت کنند. در این راستا بر شیخ خود شغل و بر شیخ متغیرهای محیطی را مورد نظر قرار داده‌اند. بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی و ارتباط آن با متغیرهای متفاوت یکی از راهکارهای بررسی و مقابله با بروز نارضایتی شغلی نیز هست؛ چرا که این مهم به‌موازات خود، کارایی و عملکرد کارکنان و در نهایت بهره‌وری فردی و سازمانی را مستقیماً تحت تاثیر قرار می‌دهد. مهم است دقت کنیم جو سازمان بر نگرش کارکنان موثر است؛ بنابراین سازمان‌ها می‌توانند با درک ماهیت و میزان رضایت شغلی کارکنان‌شان، برنامه‌ریزی کنند و استراتژی‌های شغلی را به سویی ببرند که بر مبنای درک حداکثری مدیران ارشد سازمان از خواسته‌ها و نیازهای کارکنان، زمینه‌های ایجاد و تقویت رضایت شغلی کارکنان فراهم شود.

مهارت

چگونه کارهای روزانه را بهتر انجام دهیم؟



همه وظایفی که در فهرست‌مان قرار دارد چه به لحاظ زمانی و چه به لحاظ توان فیزیکی و روانی منطقی نیست. اگر چه این نکته به معنی این نیست که ما نتوانیم کار آبی خود را افزایش دهیم؛ برای این امر، لازم است استراتژیک باشکیم.

یک عادت مناسب این است که مهم‌ترین کار را در نخستین فرصت -حتی قبل از باز کردن ایمیل‌تان- انجام دهید. استفاده از این روش باعث می‌شود کارهای بیشتری را انجام دهید و در پایان روز حس بهتری نیز خواهید داشت. یک استراتژی مناسب دیگر این است که کارهایی که می‌توانید بعداً انجام دهید را مشخص کنید. این روش تمرکز شما را روی کارهای اصلی و مهم‌تر قرار می‌دهد.

همه ما فهرست بلند بالایی از کارهای روزمره داریم که در ابتدای هر روز قصد انجامشان را داریم. اما تجربه شخصی و صحبت با افراد مختلف نشان می‌دهد به‌مندرست این فهرست کارها به‌طور کامل انجام می‌شود. در نتیجه، به‌دلیل اینکه تمام کارها را انجام ندادیم سرخورد می‌شویم، انرژی‌مان تحلیل می‌رود و احساس درمادگی می‌کنیم.

راز موفقیت در دو کلمه نهفته است: کی؟ و کجا؟ وقتی برای انجام هر کاری به‌طور جزئی برنامه‌ریزی کنیم، میزان بهره‌وری شدیداً افزایش پیدا می‌کند. در واقع فهرست وظایف ابزار مناسبی برای انجام کارهای روزانه نیست، این فهرست فقط به‌مانش می‌دهد که چه چیزهایی برای ما اهمیت دارند و مایل به انجام آنها

نامه به سر دبیر

روزنامه «کسب و کار» جهت طرح مسائل و مشکلات خوانندگان محترم، ستونی را با عنوان نامه به سردبیر راه‌اندازی کرده است. از این رو شما خواننده محترم می‌توانید از طریق ارسال نامه به پست الکترونیکی newskasbokar@gmail.com صدای خود را به گوش مسئولان برسانید.

یادداشت مدیر

کارکنان فکری سازمان



کتابی درباره استیو جابز می‌خواندم که در آن نکات جالبی درباره سبک مدیریتی وی نوشته شده بود. جابز به عنوان رهبر سازمان به‌دنبال تحقق اهدافش بود و برای تحقق آنها فقط روی تصمیم خودش پافشاری می‌کرد و از تیمش می‌خواست که این کار را انجام دهند، حتی اگر به نظر نشدنی باشد. نتیجه هم تولید محصولاتی مانند مک‌بوک، آی‌پد و آی‌فون بود.

این موضوع از این جهت مهم است که خیلی وقت‌ها، مدیران سازمان‌ها اهداف مهمی در سر دارند و استراتژی‌های خوبی در دنبال می‌کنند، اما نمی‌توانند آنها را محقق کنند، چون نیروهای مناسب را ندارند. منظور از نیروها طبعاً نیروهای عملیاتی نیستند، بلکه نیروهای فکری هستند که می‌توانند ایده‌ها و استراتژی‌های رهبر سازمان را از ایده به عمل و واقعیت تبدیل کنند. این ایده‌ها و استراتژی‌ها صرفاً مباحث مربوط به تولید محصول و بازاربایی و سایر حوزه‌های تخصصی که در کتاب‌ها از آنها یاد می‌شود، نیست بلکه می‌تواند حتی تولید یک نرم‌افزار در داخل سازمان یا یک سیستم کارآمد حقوق و دستمزد یا روشی برای افزایش کیفیت و چیزهای اینگونه باشد. وجود کارکنانی از این دست می‌تواند به رهبر سازمان امکان بلندپروازی بدهد تا در پی تحقق رویاها باشد. این نیروها را می‌توان کارکنان فکری سازمان نامید.

لایه بیرونی استراتژی سازمان‌ها، حوزه بازار است و غالب رویکردهای استراتژیک با محوریت بازار طراحی می‌شوند و یعنی سازمان باید تکلیف خودش را با بازار تعیین کند و بعد اگر نقاط قوت و ضعفی هست بتواند آنها را بر محور استراتژی شکل دهد. اینجاست که این کارکنان فکری ارزش خود را نشان می‌دهند و استراتژی سازمان در حوزه بازار را در درون سازمان ترجمه می‌کنند و خواسته‌های استراتژیک مدیر را محقق می‌سازند.

سلامت شغلی

بهبودپذیری یعنی چه؟



آیا تاکنون متوجه شده‌اید که بعضی از افراد به‌هنگام روبرو شدن با یک مصیبت و فاجعه آرامش خود را حفظ می‌کنند؛ در حالی که برخی دیگر بی‌تاب می‌شوند و درهم می‌شکنند؟ روان‌شناسان به قابلیت‌انطباق با مسائل و شکست‌ها، «بهبودپذیری» می‌گویند. افراد بهبودپذیر قادرند با به‌کارگیری مهارت‌ها و نقاط قوت خود، با مشکلات و چالش‌های زندگی نظیر از دست دادن شغل، مشکلات مالی، بیماری، بلایای طبیعی، اورژانس‌های پزشکی، طلاق یا مرگ عزیزان کنار آیند و دوباره به حالت عادی اولیه بازگردند.

کسانی که فاقد این بهبودپذیری باشند ممکن است در برخورد با اینگونه مشکلات از یاد آیند. آنها ممکن است مدت‌ها با مشکلات و مسائل، درگیری ذهنی داشته باشند و از سازوکارهای ناسالم برای انطباق با این چالش‌ها استفاده کنند. به‌طور کلی، اینگونه افراد دیرتر به حالت عادی باز می‌گردند و در نتیجه ممکن است ناراحتی‌های روان‌شناختی بیشتری را تجربه کنند.

بهبودپذیری باعث از بین بردن استرس یا حل مشکلات زندگی نمی‌شود بلکه به افراد این توانایی را می‌بخشد که با مشکلات پیش‌رو روبرو شوند، بر گرفتاری‌ها و سختی‌ها فائق آیند و جریان زندگی‌شان را پی بگیرند. تاکنون بسیاری از مردم در مواجهه با حوادث مصیبت‌بار نتوانسته‌اند رفتارهای بهبودپذیر از خود نشان دهند حتی در شرایط کاملاً غیرمنتظره نیز افراد می‌توانند خونسردی خود را حفظ کرده، تمرکزشان را از دست ندهند و نه تنها نجات یابند بلکه از موقعیت به دست آمده نیز استفاده کنند.

برخی از افراد به‌طور طبیعی ذاتی دارای این قابلیت هستند و ویژگی‌های شخصیتی کمک‌شان می‌کند که در برخورد با چالش‌ها تمرکزشان را از دست ندهند.

حکایت

آیا نقاط قوت شما واقعاً نقاط قوت هستند؟



در زمان جنگ دوم جهانی در روسیه ایده‌ای به ذهن فرماندهان روسی برای نابود کردن تانک‌های آلمانی رسید بود، به این شکل که به بدن سگ‌های آموزش دیده مواد منفجره می‌بستند که زیر تانک‌های آلمانی بروند و در زمان قرار گرفتن سگ زیر تانک چاشنی عمل کرده و تانک منفجر شود. در ظاهر امر ایده خیلی خوب و عالی به نظر می‌رسید اما در میدان واقعی جنگ، سگ‌ها به جای تانک‌های آلمانی به زیر تانک‌های روسی رفتند و آنها را منفجر کردند.

فکر می‌کنید چرا؟ به این دلیل که تانک‌های آلمانی بنزینی شده بودند ولی تانک‌های روسی گازوئیلی بودند و سگ‌ها هم با تانک‌های روسی گازوئیلی آموزش دیده بودند. نقطه قوت سگ‌ها حس شامه آنها بود به همین دلیل آنها طبق آموزشی که دیده بودند، تانک‌های گازوئیلی روسی را هدف قرار می‌دادند.

برخی از سازمان‌ها و شرکت‌ها، ویژگی‌هایی را نقاط قوت خود می‌دانند که در واقع در مقایسه با شرایط محیطی و رقبا یا نقطه قوت نیستند یا برعکس نقطه ضعف به حساب می‌آیند اما این سازمان‌ها به‌دلیل نداشتن تفکر استراتژیک و بی‌توجهی به آن، عباراتی دهان‌پرکن را به عنوان نقاط قوت خود جار می‌زنند و به آنها عمل می‌کنند که موجب تضعیف یا نابودی سازمان می‌شوند.



تبلیغات

خلق

۱۰ ترفند روان‌شناختی برای خلاقیت در سر کار

چه اتفاقی می‌افتد؟ در این جا چند ترفند روان‌شناختی ارائه می‌شود که به شما کمک می‌کند بر ذهن‌تان چنان تاثیر بگذارید که در سر کار به فرد فعال‌تر و پرکارتری تبدیل شوید.

۵. ارتباط خود را با افراد حفظ کنید.
- تنها کار کردن به مدتی طولانی، روزبه‌روز می‌تواند مشکلات تازه‌ای برای‌تان به‌بار بیاورد. ما انسان‌ها موجوداتی اجتماعی هستیم و برای پیشرفت به‌انگیزه‌ها و تعاملات بیرونی با هم‌نوعان خود نیاز داریم. وقتی که در تنهایی کامل کار می‌کنید، خلاقیت، پرکاری و به همان اندازه کارآمدی‌تان پایین می‌آید. پس برای برقراری تعاملات اجتماعی در هنگام کار وقت کافی بگذارید تا ذهن‌تان تحریک شود و لی بیش از اندازه هم وقت نگذارد چون پرکاری‌تان دوباره کاهش خواهد یافت. در این زمینه از قوه تشخیص‌تان کمک بگیرید.
۶. مهلت‌های واقع‌بینانه‌ای تعیین کنید.
- این مورد نه تنها راهی موثر در بهبود انجام کار است، بلکه از میزان تنبلی هم کم می‌کند. براساس پژوهش‌ها که مدرسه مدیریت اسلوآن ام‌ای‌تی و مدرسه نینسید نیز پس از انجام داده‌اند، وقتی از قبل بدانید که باید طی مهلتی مقرر عمل کنید، ذهن‌تان به‌درستی تنظیم می‌شود و برای انجام کار پیش‌رو و اتمام به‌موقع آن انگیزش لازم را به شما می‌دهد. بعضی وقت‌ها حتی ممکن است به علت شکست در انجام کاری در مهلتی که تعیین کرده بودید، خودتان را تنبیه کنید.
۷. به خودتان پاداش بدهید.
- هر بار که کاری را به‌درستی و در زمان مقرر انجام می‌دهید، به خودتان پاداش بدهید. بی‌درنگ پس از اتمام کار، این عمل را انجام دهید. این امر مغز شما را به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی می‌کند که باور می‌کند برای هر کاری که در دست انجام بدهد، پاداشی دریافت خواهد کرد. وقتی این کار را پیوسته انجام بدهید، احتمالاً متوجه خواهید شد که هر روز برای کارهای به‌موقع و درست، با انگیزه‌تر می‌شوید.
۸. تمرین تمرکز حواس کنید.
- آدم‌ها معمولاً از انجام کارهایی که برای‌شان خسته‌کننده است یا به آنها علاقه‌ای ندارند، زود حواس‌شان پرت می‌شود. این، یکی از دلایل تنبلی کردن‌مان وقت کار کردن است. برای مقابله با حواس‌پرتی، تمرین تمرکز حواس کنید. این کار مستلزم هوشیاری کامل داشتن (توجه دقیق کردن) بر مسئولیت‌های‌تان است. در هر

و نوآورانه‌ترین لحظه‌ها هنگام روبرو شدن با چالش‌ها وجود می‌آیند. در همین لحظه‌های روبرو شدن با چالش‌ها که ذهن می‌تواند بین‌واحدی اطلاعاتی که در ناخودآگاه ما مدفون شده‌اند و ما سابقاً هرگز به این شکل و بزه به آنها نگاه نکرده بودیم، ارتباط برقرار کند. یوجینوم، روث، استاد روان‌شناسی دانشگاه بین‌المللی فلوریدا، می‌گوید: «این برقراری ارتباط به‌دلیل خلاقیت است. یعنی تفکر هوشمندانه و بیشتر اوقات یافتن راه‌حلی برای مشکلات، راه‌حلی‌هایی که شخص هرگز پیش‌تر به آنها فکر نکرده بود.»

۳. موسیقی نشاط‌آور گوش دهید.

موسیقی نقش مهمی در درک و تفسیر ما نسبت به جهان ایفا می‌کند. اگر به‌دنبال انگیزه، الهامی برای افکار خلاقانه، یا فقط آرام کردن ذهن‌تان هستید برای اینکه بتوانید هنگام کار بهتر فکر کنید، به موسیقی نشاط‌آور گوش دهید. مثلاً شنیدن سونات‌های پیانوی موتسارت و قطعات کلاسیک و جاودانه تپهون می‌توانند به شما کمک کنند دقیقاً به این هدف‌تان برسید.

۴. فاصله‌روان‌شناختی ایجاد کنید.

هیچ وقت از خودتان پرسیده‌اید چرا نصیحت کردن یک دوست از حل کردن مشکلات خودتان راحت‌تر است؟ این به‌خاطر آن است که شما از دوست‌تان فاصله‌روان‌شناختی دارید، یعنی می‌توانید منطقی‌تر و شفاف‌تر درباره مشکل او فکر کنید. اگر می‌خواهید شفافیت و بینش تازه‌ای درباره چیزی که روی آن کار می‌کنید به دست آورید، برای مدتی از آن فاصله بگیرید. این کار به شما کمک خواهد کرد که در روان‌شناختی داشته باشید. پژوهش‌ها نشان داده‌اند ایجاد فاصله‌روان‌شناختی بین شما و یک مشکل، خلاقیت‌تان را تقویت می‌کند و اجازه می‌دهد منصفانه‌تر فکر کنید.

۲. به خودتان کمی اجازه رویاپردازی بدهید.

رویاپردازی یا بهت ذهنی هنگام کار، عادت رایجی است. ممکن است پشت میزتان نشسته باشید و مشغول کار کردن باشید که ناگهان متوجه می‌شوید ذهن‌تان جای دیگری است (احتمالاً به‌چیزهایی که ناهار چه چیزی بخورید، فکر می‌کنید)، به‌جای بدداستن این کار، یا سرزنش خودتان به‌خاطر کم‌کاری، یا آن کنار بیاید. کمی رویاپردازی می‌تواند خلاقیت را تقویت کند، چون به مغزتان اجازه می‌دهد آرام باشد و شما می‌توانید بیرون از چارچوب‌های معمول فکر کنید. پژوهش‌گران درست می‌گویند که خلاقانه‌ترین

خیلی وقت‌ها که به پرکاری فکر می‌کنیم، از منظر ترفندهای مدیریت زمان به آن می‌نگریم؛ اینکه چگونه با انگیزه‌تر شویم و روش‌هایی برای سریع‌تر کار کردن. اغلب تمرکز ما روی بیشتر و بیشتر و سریع‌تر کار کردن است ولی اگر کمی از سرعت‌مان یعنی توانایی خلق یا تولید، به‌کارآمدترین شکل ممکن، نه لزوماً در سریع‌ترین زمان ممکن، فکر کنیم، چه اتفاقی می‌افتد؟ زندگی ما بسیار بهتر و از تنش‌ها بسیار دورتر خواهد شد. کار بسیار زیاد، با سرعت بیش از حد، استراتژی خوبی نیست. کار زیادی از ذهن می‌کشد و بدن ما در بلندمدت دوام نخواهد آورد و نهایتاً از یاد می‌آیم. به همین جهت لازم است برای پرکاربودنی که تنها به ترفندهای سریع‌تر عمل کردن، تکیه نمی‌کنند برنامه‌نازهای بریزیم. اگر نه، نهایتاً وقتی از ذهن‌مان کار زیادی بکشیم و از یاد آیم، ۶ماه تا ۲سال بابت بیشتر طول می‌کشد تا بهبودی کامل پیدا کنیم. چه کسی چنین چیزی می‌خواهد؟ در این جا چند ترفند روان‌شناختی ارائه می‌شود که به شما کمک می‌کند بر ذهن‌تان چنان تاثیر بگذارید که در سر کار به فرد فعال‌تر و پرکارتری تبدیل شوید.

ترفندهای تقویت خلاقیت

۱. فاصله‌روان‌شناختی ایجاد کنید.
- هیچ وقت از خودتان پرسیده‌اید چرا نصیحت کردن یک دوست از حل کردن مشکلات خودتان راحت‌تر است؟ این به‌خاطر آن است که شما از دوست‌تان فاصله‌روان‌شناختی دارید، یعنی می‌توانید منطقی‌تر و شفاف‌تر درباره مشکل او فکر کنید. اگر می‌خواهید شفافیت و بینش تازه‌ای درباره چیزی که روی آن کار می‌کنید به دست آورید، برای مدتی از آن فاصله بگیرید. این کار به شما کمک خواهد کرد که در روان‌شناختی داشته باشید. پژوهش‌ها نشان داده‌اند ایجاد فاصله‌روان‌شناختی بین شما و یک مشکل، خلاقیت‌تان را تقویت می‌کند و اجازه می‌دهد منصفانه‌تر فکر کنید.
۲. به خودتان کمی اجازه رویاپردازی بدهید.

رویاپردازی یا بهت ذهنی هنگام کار، عادت رایجی است. ممکن است پشت میزتان نشسته باشید و مشغول کار کردن باشید که ناگهان متوجه می‌شوید ذهن‌تان جای دیگری است (احتمالاً به‌چیزهایی که ناهار چه چیزی بخورید، فکر می‌کنید)، به‌جای بدداستن این کار، یا سرزنش خودتان به‌خاطر کم‌کاری، یا آن کنار بیاید. کمی رویاپردازی می‌تواند خلاقیت را تقویت کند، چون به مغزتان اجازه می‌دهد آرام باشد و شما می‌توانید بیرون از چارچوب‌های معمول فکر کنید. پژوهش‌گران درست می‌گویند که خلاقانه‌ترین

هدف‌گذاری براساس انرژی

مدام کوچک و کوچک‌تر می‌کنیم. در این میان آنچه فراموش می‌شود این است که هدف‌گذاری، بیش از هر چیز برای متمرکز کردن انرژی، زمان و هزینه‌ای است که در طول یک دوره زمانی قرار است صرف کنیم. هر چقدر هدف‌مان کوچک‌تر باشد، تلاش‌مان

یکی از چالش‌های اساسی در هدف‌گذاری برای کسب‌وکار و زندگی، متعادل ساختن رویاها با واقعیت است. ما دوست داریم رویایی فکر کنیم؛ ولی تجربیات قبلی زندگی‌مان رویایی نیست و در نتیجه در زمان هدف‌گذاری به‌اسم و واقعیت، اهداف‌مان را



لحظه مشخص روی انجام یک کار تمرکز کنید تا جلوی حواس‌پرتی‌تان را بگیرید. وقتی ذهن‌تان را برای توجه دقیق روی کار در حال انجام تعلیم دادید، خواهید دید که جلوی‌گیری از حواس‌پرتی و انجام موثرتر آن کار راحت‌تر می‌شود.

۹. اطراف خودتان را پر از گل و گیاه کنید.

کسانی که گیاهان زنده اطراف خود نگهداری می‌کنند، وقتی سر کار هستند اغلب آرام‌تر، شادتر و خودانگیزه‌تر هستند. می‌پرسید چرا؟ پاسخ این جاست: چون گیاهان زنده دیدگاه و درک ما را نسبت به محیط اطراف مان تغییر می‌دهند. ما را نوب و نبیوس و تیم پژوهشی‌اش علت را توضیح می‌دهند: تنها یک گلدان می‌تواند پرکاری شما را تقویت کند که احساس کنید محل کار‌تان جای سالم‌تری برای فعالیت کردن است و واقعاً هم با آن همه سرسبزی، دفتر کار‌تان مکان سالم‌تری خواهد شد. به‌دلیل آنکه گیاهان کیفیت هوای دفتر را بهتر و در کل تمرکز و رضایت‌مندی‌تان از محیط کار را بیشتر می‌کنند.

۱۰. بگذارید نور طبیعی به دفتر کار‌تان بتابد.

آیا دیدی که گیاهان زنده لامپ‌های فلورسنت که روی میزتان می‌تابد، بشنیدند؟ خوب چون آن لامپ‌ها مانع پرکاری‌تان می‌شوند، کسانی که مدت‌زیادی را در فضای بسته می‌گذرانند در معرض نور طبیعی قرار نمی‌گیرند، بیشتر به‌فشار روحی و افسردگی دچار می‌شوند که ادامه این وضعیت باعث می‌شود آن احساسات منفی به‌زندگی حرفه‌ای و شخصی آنها نیز وارد شود.

خوشبختانه پژوهش‌ها نشان داده‌اند قرار گرفتن در معرض نور طبیعی احتمالاً به افزایش سطح سروتونین مغز کمک می‌کند و از نشانه‌های افسردگی می‌کاهد. بیشتر بیرون بروید و لامپ‌های اتاق یا میز کار‌تان را با لامپ‌هایی که برای تابش به‌سبک نور طبیعی خورشید طراحی شده‌اند، عوض کنید. چنین کاری با آن اثر ملال‌آور و منفعل‌کننده مبارزه می‌کند. در نتیجه شما در هنگام کار احساس شادمانی، انگیزش و پرکاری بیشتری خواهید کرد.

نویسنده: دیوید کی. ویلیام

ترجمه: تحریر به‌نشر به‌بازده



خبر

ایران در رتبه سوم جهانی فرونشست زمین قرار دارد

یک مقام مسئول گفت: ایران پس از چین و آمریکا از نظر وسعت پهنه‌های فرونشستی در رتبه سوم جهان قرار دارد و حدود نیمی از بافت‌های تاریخی کشور در زون‌های فرونشستی واقع شده‌اند.
علی بیت‌اللهی رئیس بخش زلزله‌شناسی و خطر پذیری مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی در گفتگو با مبر با اشاره به ارتباط مستقیم پدیده فرونشست زمین با منابع آب زیرزمینی گفت: این امر کاملاً واضح است که وضعیت فرونشست زمین در ایران نسبت به گذشته بحرانی تر شده است.

وی با بیان اینکه عامل اصلی فرونشست زمین در کشور ما پایین‌رفتن سطح آب‌های زیرزمینی است، گفت: آب‌های زیرزمینی توسط نزولات جوی و آب‌های سطحی تغذیه می‌شوند، به عبارتی در طبیعت چرخه‌ای وجود دارد که بخشی از آبی که برداشت می‌شود، در اثر بارندگی‌های مستمر جبران خواهد شد. بیت‌اللهی ادامه داد: اما در سال‌های پانوجهبه اینکه بیش از یک‌ماهه از فصل پاییز گذشته، یکی خشک‌ترین فصول پاییز در ۵۰ سال اخیر بوده است. این مسئله از نظر کاهش نزولات جوی کم صحیح و هم مشهود است، به‌گونه‌ای که در سراسر کشور کاملاً محسوس است که میزان بارش‌ها حتی نسبت به ۵ سال گذشته کاهش‌یافته‌است.

وی بیان کرد: به‌عنوان نمونه امروزه میزان بارندگی‌ها در استان مازندران همانند سال‌های گذشته نیست و فضاهای سبز به‌تدریج رو به خشکی گذاشته‌اند، کاهش نزولات جوی و منابع آب سطحی امری آشکار است و همه شاهد آن هستند.

رئیس بخش زلزله‌شناسی و خطر پذیری مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی یادآور شد: در چنین شرایطی، برای تأمین آب، معمولاً فشار بر آبخا‌ن‌ها و استحصال بیشتر آب‌های زیرزمینی در دستور کار قرار می‌گیرد. برداشت‌های اضافی از منابع زیرزمینی باعث افت سطح آب و به‌تبع آن موجب توسعه فرونشست زمین می‌شود.

وی تصریح کرد: در منطقه ۱۸ تهران، طی دو سال اخیر نرخ فرونشست زمین نسبت به دو سال پیش از آن سه برابر شده است. همچنین وسعت پهنه‌های فرونشستی در جنوب و جنوب غرب تهران نسبت به سال‌های گذشته حدود ۴۰ درصد افزایش یافته‌است.

بیت‌اللهی ادامه داد: البته جدای فرونشست نیز در حال گسترش به سمت محدوده‌های میانی شهر تهران هستند. این وضعیت در استان‌های خراسان رضوی، اصفهان، کرمان و فارس نیز کاملاً صادق است و به‌صورت طبیعی رخ می‌دهد.

رئیس بخش زلزله‌شناسی و خطرپذیری مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی افزود: هم‌اکنون در ۱۸ استان کشور نرخ فرونشست زمین بالای ۱۰ سانتی‌متر در سال ثبت شده است. بیشترین میزان فرونشست در جنوب غربی بهرمان رفسنجان استان کرمان با حدود ۴۰ سانتی‌متر در سال مشاهده می‌شود که نوسان آن بین ۲۵ تا ۴۰ سانتی‌متر متغیر است.

وی با بیان اینکه دومین استان از نظر نرخ فرونشست، استان البرز است، گفت: در بخش‌های جنوبی استان البرز نرخ بالای ۳۰ سانتی‌متر در سال مشاهده می‌شود، در جنوب غربی استان تهران نیز این عدد به ۲۲ سانتی‌متر در سال رسیده‌است.

این مقام مسئول تأکید کرد: در خراسان رضوی نرخ فرونشست به حدود ۱۷ سانتی‌متر در سال، در گلستان و مرودشت استان فارس به بیش از ۱۵ سانتی‌متر در سال و در اصفهان نیز در دو پهنه فرونشستی شهر اصفهان و کاشان، در بیشترین نقاط به بالای ۱۵ سانتی‌متر در سال می‌رسد. بیت‌اللهی افزود: در مجموع، در ۳۰ استان کشور و در واقع در تمام ۳۱ استان به جز ایلان، پدیده فرونشست‌شناسایی و در نقشه‌ها ثبت شده است. حتی در استان‌هایی مانند مازندران، آذربایجان غربی، اردبیل، آذربایجان شرقی و گلستان که از نظر منابع آبی و نزولات جوی وضعیت نسبتاً مطلوب‌تری دارند، این پدیده در حال توسعه جدی است. رئیس بخش زلزله‌شناسی و خطرپذیری مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی بیان کرد: بر اساس مطالعات جهانی، از کل پهنه‌های فرونشستی شناخته‌شده در دنیا، تنها حدود ۱۰ درصد مناطق دچار فرونشست، نرخ بیش از ۱۰ سانتی‌متر در سال دارند. متأسفانه در ایران فقط در استان‌های متعدد، این نرخ به بیش از ۱۰ سانتی‌متر در سال رسیده است. وی افزود: از نظر کسری منابع آب زیرزمینی، ایران پس از چین و اندونزی در رتبه سوم جهان قرار دارد و از نظر وسعت پهنه‌های فرونشستی نیز پس از چین و آمریکا سومین کشور دنیاست. در عین حال، از نظر تعداد پهنه‌های دارای نرخ بالای فرونشست، ایران در جایگاه نخست جهان قرار دارد.

Newskaskobar@gmail.com



سال ۱۴۰۴ به روزهای پایانی خود نزدیک می‌شود و تعیین حداقل دستمزد بار دیگر به مسأله‌ای سرنوشته‌ساز برای میلیون‌ها کارگر ایرانی بدل شده است. از یک سو دولت از «خطر تورم» هشدار می‌دهد و از سوی دیگر کارگران و فعالان صنفی تأکید می‌کنند که دستمزد فعلی با هزینه‌های واقعی زندگی فاصله‌ای فاحش دارد.

به گزارش ایلنا، سال ۱۴۰۴ به روزهای پایانی خود نزدیک می‌شود و همزمان، تعیین دستمزد، بار دیگر به مسئله‌ای سرنوشته‌ساز برای میلیون‌ها کارگر ایرانی بدل شده است. در این ایام، صحنه‌ای تکراری اما تلخ از تضاد منافع و منطق‌های متضاد قابل مشاهده است؛ از یک سو، سخنگوی دولت با استدلال‌های اقتصادی محافظه‌کارانه از «خطر تورم» سخن می‌گوید و هشدار می‌دهد که هر گونه افزایش دستمزد ممکن است ثبات اقتصادی را تهدید کند؛ و از سوی دیگر، فعالان کارگری با اتکا به واقعیت‌های ملموس زندگی، تأکید می‌کنند که حداقل دستمزد فعلی حتی نزدیک‌ترین تناسب را با هزینه‌های واقعی زندگی ندارد و فاصله

آن با سبد معیشت، روزبه‌روز عمیق‌تر می‌شود.

علی مقدس‌زاده، رئیس کانون شورا‌های اسلامی کار استان خراسان جنوبی، با اشاره به روند تعیین حداقل دستمزد در سال‌های اخیر به ایلنا اظهار کرد: «یکی از اشکالات ساختاری که همواره در فرآیند تعیین دستمزد وجود داشته، تعیین یک رقم واحد برای همه مشاغل است. اگر چه تعیین یک کف دستمزد برای تمامی کارگران از نظر شکلی قابل قبول است، اما مسئله اساسی اینجاست که تفاوت ماهوی و سختی مشاغل، به‌ویژه در بخش‌هایی مانند معادن، نادیده گرفته می‌شود.»

او اظهار کرد: «کارگری که در معادن زیرزمینی و در عمق ۶۰۰ تا ۷۰۰ متری زمین مشغول به کار است، با خطرات جدی و مستمر مواجه است. این کارگران هر روز در معرض گاز متان، ریزش و انفجار و حوادث مختلف قرار دارند. با این حال، حداقل دستمزدی در حدود ۱۳ میلیون تومان برای آنان در نظر گرفته می‌شود که به‌هیچ‌وجه با میزان خطر و فشار کاری این شغل تناسب ندارد.»

مقدس‌زاده با اشاره به شرایط فنی معادن کشور گفت: «بیش از ۹۹ درصد معادن ایران به صورت سنتی یا نیمه‌مکانیزه اداره می‌شوند و تنها یک معدن مکانیزه در کشور فعال است. این بدان معناست که بخش عمده بار استخراج بر دوش نیروی انسانی قرار دارد. در چنین شرایطی، بی‌توجهی به مزایای شغلی و سختی کار معدن‌کاران،

عمل‌آبادیده گرفتن واقعیت‌های میدانی است.» وی ادامه داد: «کارگران معدن پس از چند سال اشتغال، با انواع بیماری‌های شغلی از جمله مشکلات عضلانی، بوکی استخوان، آسیب‌های ریوی، کاهش بینایی و افت شنوایی مواجه می‌شوند. این مسائل، پیامد مستقیم شرایط کاری در معادن است و نمی‌توان انتظار اداره کند و هم با انگیزه در چرخه تولید باقی بماند.»

این فعال کارگری با تأکید بر لزوم تفکیک دستمزد مشاغل سخت و زیان‌آور تصریح کرد: «ما معتقدیم حقوق کارگران معادن زیرزمینی باید به‌صورت جداگانه و با در نظر گرفتن مزایای خاص تعیین شود. تعیین یک کف دستمزد مشترک برای همه مشاغل ایرادی ندارد، اما باید برای معدن‌کاران مزایای واقعی و مؤثر در نظر گرفته شود، نه صرفاً وعده‌هایی که در حد شعار باقی می‌ماند.» رئیس کانون شورا‌های اسلامی کار خراسان جنوبی با انتقاد از عملی نشدن وعده‌ها گفت: «در سال‌های اخیر بارها شاهد بوده‌ایم که مسئولی که حداقل حقوق کارگران این بخش افزایش خواهد داد، به نتیجه مشخصی برای کارگران منجر نشده است.»

او در ادامه افزود: «سال گذشته، آقای وزیر کار با افزایش قیمت زغال‌سنگ وعده داد که حقوق کارگران این بخش افزایش خواهد یافت. جلسه‌ای هم برگزار شد و تأکید شد که این افزایش اجرایی خواهد شد، اما متأسفانه بیش از یک سال و سه ماه از آن زمان گذشته و حتی یک ریال به حقوق کارگران اضافه نشده است. این در حالی است که کارفرما قیمت زغال‌سنگ را چندین برابر افزایش داده و تنها سرمایه‌داران از این افزایش بهره برده‌اند، در حالی که کارگران هیچ سهمی از این سود نبرده و سفره آن‌ها کوچک‌تر شده است.»

وی با اشاره به وعده‌های تکراری مسئولان افزود: «مسئولان وزارت کار بارها در جلسات اعلام می‌کنند که افزایش حقوق کارگران در دستور کار است، اما همه چیز در حد جلسه و حرف باقی می‌ماند. همان وعده پارسال برای حقوق معادن زغال‌سنگ، تاکنون عملی نشده است. ما به عنوان نمایندگان کارگری شرکت می‌کنیم، صحبت می‌کنیم، اما هیچ اقدام عملی برای اجرای آن انجام نمی‌شود. این رویکرد باعث دل‌سردی کارگران و کاهش انگیزه آن‌ها در معادن شده است.»

مقدس‌زاده تأکید کرد: «در حالی که اقتصاد کشور در بخش‌هایی مثل زغال‌سنگ فعال است و قیمت آن افزایش یافته، کارگران هیچ بهره‌ای از این افزایش نمی‌برند و فقط سرمایه‌داران از افزایش

مزد ۱۷ میلیونی برای کار در عمق ۷۰۰ متری زمین

بحران معیشت یقه کارگران را چسبیده‌است!



قیمت سود می‌برند. اگر حقوق کارگران مطابق وعده‌ها و متناسب با افزایش قیمت‌ها تعیین می‌شد، نه تنها انگیزه و بهره‌وری آن‌ها افزایش می‌یافت، بلکه شاهد رونق تولید و شکوفایی در معادن نیز بودیم.»

او با اشاره به نقش دولت در حمایت از کارگران ادامه داد: «افزایش حقوق کارگران باید واقعی و متناسب با سختی کار و تورم باشد. دولت نه تنها در عمل اقدام نمی‌کند، بلکه بسیاری از کمک‌ها و سوبسیدها را حذف کرده و تنها به کارفرما گفته است که افزایش حقوق بدهد. این فشار روی کارگر است که با حقوق کم و شرایط سخت به کار ادامه دهد، در حالی که هیچ مزیت واقعی نصیب او نمی‌شود.» مقدس‌زاده درباره کاهش رغبت جوانان به کار در معادن افزود: «مروز بسیاری از جوانان دیگر رغبتی به اشتغال در معادن زیرزمینی ندارند، زیرا دستمزدهای ۱۳ تا ۱۷ میلیون تومانی پاسخگوی هزینه‌های زندگی یک خانوار نیست. همین مسئله به‌تدریج موجب کاهش نیروی کار و تضعیف این بخش مهم از اقتصاد کشور شده است.»

او در واکنش به ادعای تورم‌زاد بودن افزایش دستمزد کارگران اظهار کرد: «اینکه گفته می‌شود افزایش حقوق کارگران باعث تورم می‌شود، نوعی فرار رو به جلو است. از ابتدای انقلاب تاکنون، کارگران همواره پایین‌ترین سطح دستمزد را دریافت کرده‌اند و نیروی کار در ایران بسیار ارزان بوده است. پس چرا تورم پایین

پشت پرده پس گرفتن لایحه مشاغل حساس

وی در پاسخ به این که وقتی دولتمردان و سفردار ماموریت‌های خارج از کشورشان دارای فرزند می‌شوند چه باید کنند، گفت: بحث ارادی و غیرارادی وجود دارد، در مورد بند الف ماده ۲ که بحث تابعیت را مطرح می‌کند حتی دولت یک استمراجی را از رهبری گرفتند، مقام معظم رهبری فرمودند که این بحث ارادی و غیر ارادی به مجلس برود و حل شود و ما هم دنبال این بودیم. بیگدلی خاطر نشان کرد: یک عده‌ای خارج از کمیسیون همان فرآیند فکری خودشان را دنبال کردند، آمدند و نگذاشتند اصلاحیه انجام شود و شاید یک چیز بدتر از آن در حال تصویب بود و دولت هم گفت وقتی قرار است یک چیز بدتر تصویب شود و من به خواسته‌ام نرسم، ناچار آن را پس گرفت.

دارند استفاده و بهره‌برداری‌های مختلفی می‌کنند. بعضی‌ها مسائل مردم، مشکلات، نچ‌ها و دغدغه‌های آنها را بیان می‌کنند. بعضی‌ها مشکلات حوزه انتخابیه را مطرح می‌کنند. بعضی‌ها دوست دارند دلخوری‌های انتخاباتی خودشان را از طریق تریبون مجلس بگویند و برخی این مسائلی که آقای رسایی به آن ورود می‌کند گاهی دلخوری‌های قبلی‌اش را بیان می‌کند. نماینده خدابنده یادآور شد: درخصوص نحوه انتصاب افراد در مشاغل حساس دولت یک لایحه‌ای داده بود، در مسیر بررسی لایحه آن خواسته مدنظر دولت ایجاد دادلی هم می‌گوید وقتی خواسته من ایجاد نشده است، چه دولتی دارد لایحه‌ام را ادامه بدهم؟ لایحه پس می‌گیرم و همان ادامه راه قبلی باشد.

شود و بعد از آن در دستور قرار گیرد.

این عضو کمیسیون اجتماعی مجلس ادامه داد: ایرادات این طرح در صحن گرفته شد و به کمیسیون رفت و خوبی این کار این بود وقتی که به صحن برگشت مقداری کار بررسی سریع تر انجام می‌شود، چراکه قبلاً پیشنهادات زیادی را داشت و در رفت و برگشت به کمیسیون مهلت ارائه پیشنهاد کم می‌شود و فکر می‌کنم این امر باعث شود بلافاصله در جریان بررسی در صحن کار آن تمام شود.

وی درباره اینکه چرا دولت لایحه مشاغل حساس را پس گرفت و در صحن آقای رسایی نسبت به تابعیت فرزند معاون اول ادعاهایی را مطرح کرد، گفت: در صحن نمایندگان از فرصتی که برای

یک نماینده مجلس گفت: در مورد لایحه مشاغل حساس یک عده‌ای خارج از کمیسیون همان فرآیند فکری خودشان را دنبال کردند، آمدند و نگذاشتند اصلاحیه انجام شود و شاید یک چیز بدتر از آن در حال تصویب بود و دولت هم گفت وقتی قرار است یک چیز بدتر تصویب شود و من به خواسته‌ام نرسم، ناچار آن را پس گرفت.

احمد بیگدلی در گفت‌وگو با ایلنا، درباره این که چرا قانون مهریه

در دستور کار مجلس قرار داد اما در صحن بررسی نمی‌شود، گفت: این طرح یک ایرداتی داشت که به کمیسیون رفت، اما طرح هوش مصنوعی آمد و ما در حال بررسی‌هوش مصنوعی هستیم و فکر می‌کنم یک یادو جلسه دیگر هوش مصنوعی تمام

قیمت مسکن ربطی به دستمزد کارگران ندارد

کشوری در ادامه به مشکلات کارگران ساختمانی اشاره کرد و گفت: کارگران ساختمانی حتی برای بهره‌مندی از حداقلی‌ترین حقوق خود نیز مشکل دارند. این کارگران گرفتار استثمار سیستماتیک هستند؛ مشکل بیمه آن‌ها که باید در سطح عالی مسئولان رسیدگی شود، همچنان مشکل دارد. قانونی که مجلس برای این کارگران تصویب کرده هنوز اجرایی نشده‌است. از طرفی کارفرمایان این صنعت به دلیل رسیدن به سود بالاتر زیر بار اجرای قوانین ایمنی نمی‌روند، به همین دلیل بیشترین آمار حوادث کار در این حوزه اتفاق می‌افتد. رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم گفت: زمانی ادعا می‌کردند اگر قانون بیمه کارگران ساختمانی تصویب شود، هزینه ساخت و ساز و در نهایت قیمت مسکن بالا می‌رود و حالا هم می‌گویند، اگر نیروی کار ارزان نباشد قیمت مسکن بالا می‌رود. این چه استدلالی است؟ مگر دستمزد کارگر ایرانی چقدر است؟ ما با قاطعیت می‌گوییم که مشکل اصلی، کارفرمایی است که به استثمار نیروی کار عادت کرده است؛ اگر هزینه‌های تولید بالا رفته است، مشکل از دستمزد کارگران نیست.

بهبانه تراشی برای دور زدن صریح قانون درباره حریم پایتخت

موضوع را از مسیرهای مختلفی پیگیری می‌کنیم. هم مهندس چمران، رئیس شورای شهر تهران و هم شهردار تهران، موضوع را بررسی می‌کنند.

وی به تصمیم دولت نیز اشاره کرد و توضیح داد: دولت محترم در این زمینه تعیین تکلیف قطعی کرده و در ابتدای مردادماه سال جاری، یک کار گروه سفرنه متشکل از شهردار تهران، وزیر کشور و وزیر راه برای تشکیل جلسه و تعیین تکلیف درباره موضوع حریم مشخص کرده است. با این حال، این جلسه با وجود مهلت ۷۲ ساعته‌ای که از سوی دولت در نامه‌ای رسمی به اعضای کارگروه ابلاغ شده، تاکنون تشکیل نشده است.

محمدخانی با بیان اینکه حدود ۲۰ تا ۳۰ روز از آن مهلت گذشته افزود: به نظر من، سرکار خانم احمدی‌ا و مجموعه استانداری،

آنچه مشخص است، صراحت قانون مصوب مجلس در سال ۱۳۵۲ و تأیید مجدد آن در دهه ۷۰ است. قانون به صراحت، نظارت، اداره و کنترل حریم و حتی اختیار تخریب ساخت‌وسازهای غیر مجاز را به شهرداری تهران داده است.

وی افزود: فکر نمی‌کنم یک فرد یا مجموعه‌ای بتواند تصمیم بگیرد که این قانون می‌تواند اجرا شود یا نمی‌تواند. ما هیچکس را فراتر از قانون نداریم و هیچکس برتر از قانون نیست. همه باید ذیل قانون باشند و قانون را اجرا کنند. به نظر می‌رسد این اظهارات، مجموعه‌ای به‌بانه‌تراشی برای دور زدن صریح قانون و مصوبات مجلس است.

سخنگوی شهرداری تهران در پاسخ به این سؤال که آیا این مسئله به کمیسیون شورا‌های مجلس ارجاع داده شده، اظهار داشت: ما

News.kasbokar@gmail.com



عیدعلی کریمی گفت: انتظار داریم وزیر کار در اولین جلسه پیش‌روی شورای عالی کار، موضوع همسان‌سازی عیدی بازنشستگان با کارگران شاغل را به عنوان دست‌سور اول جلسه قرار دهد و به ارقام

پایین و غیرواقعی دل خوش نکنند.

به‌گزارش ایلنسا، در ایام پایانی سال، در حالی که تورم افسار‌گسیخته، سبب مصرف خانوارهای کارگری را به حداقل ممکن تقلیل داده، بازنشستگان در تب و تاب مذاکرات مزدی و تصمیمات مربوط به عیدی گرفتارند. اتخاذ سیاست‌های انقباضی در قبال دستمزدها، در کنار آزادسازی قیمت‌ها و حذف ارز ترجیحی، کارگران و بازنشستگان را در تنگنای شدید اقتصادی قرار داده است؛ بن‌بستی که عبور از آن با نسخه‌های مقطعی و فعلی، ناممکن جلوه می‌کند.

عیدعلی کریمی (دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین) در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا، با انتقاد از بلاکلیفی وضعیت حق مسکن و دستمزد کارگران گفت: «ارقامی که اکنون برای حق مسکن مطرح می‌شود و قصد تصویب آن را دارند، بسیار ناچیز است. قرار بود پرونده حق مسکن در اسفندماه بسته شود؛ تأکید ما این است که افزایش باید بدون فوت وقت اعمال شود، اما مشروط بر اینکه مبلغ آن واقعی و کارشناسی شده باشد.»

وی با هشدار نسبت به تبعات تورمی سیاست‌های ارزی افزود: «با آزادسازی ارز ترجیحی، در سال آینده نه با ۲۰ درصد، بلکه با ۳۰۰ درصد جهش قیمت مواجه خواهیم بود. دولت نمی‌تواند با قیمت‌گذاری دستوری جلوی این سیل گرانی را بگیرد؛ کم‌اینکه همین امروز هم شاهدیم قیمت‌ها سرسام‌آور بالا می‌رود و خبری از کنترل تورم نیست. اگر دولت قصد دارد حق مسکن را تعیین کند، باید دو نکته را لحاظ کند: اول اینکه نرخ جدید واقعی باشد و دوم اینکه عقب‌ماندگی دو سال گذشته که حق مسکن افزایش نیافت، جبران شود. یعنی علاوه بر افزایش سال جدید، مابه‌التفاوت عدم افزایش در دو سال گذشته نیز باید روی مبلغ نهایی لحاظ شود.» دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین با بیان اینکه قیمت‌های دستوری دردی از کارگران دوانمی‌کند، گفت: «چه مینا نرخ منطقه‌ای باشد و چه نرخ آزاد، افزایش‌ها باید بر اساس واقعیت‌های کف بازار باشد. اگر قرار است افزایش حقوقی صورت گیرد، باید بر اساس هزینه

«عیدی کارگری» حق بازنشستگان است

بازنشسته بیمار راه به جایی ندارد!



های واقعی زندگی باشد تا کارگر حداقل بتواند نان خالی سفره‌اش را تأمین کند و زنده بماند.» کریمی در ادامه با انتقاد از ناکارآمدی طرح‌هایی مانند کالابریگ تصریح کرد: «مقایسه وضعیت حقوق با ماه گذشته، کاهش شدید قدرت خرید را نشان می‌دهد. دولت اعلام کرد کالابریگ می‌دهد؛ اما کالابریگ یک میلیون تومانی حتی برای پر کردن سبد گوشت خانوار هم کافی نیست. از ابتدای سال تاکنون روغن ۳۰۰ درصد، لبنیات ۲۰۰ درصد و حبوبات ۲۰۰ درصد گران شده است. حتی همان ۱۱ قلم کالایی که در طرح کالابریگ گنجانده و وعده تثبیت قیمت سه ماهه دادند، ثابت نماند. همین هفته پیش شوینده‌ها ۵۰ درصد گران شدند. وقتی قیمت‌ها ۲۰۰ درصد بالا می‌رود، دستمزد هم باید متناسب با آن افزایش یابد.»

این فعال کارگری پیشنهاد داد: «پیشنهاد مشخص ما «شناور شدن» حقوق‌هاست. مدمعیان تثبیت قیمت‌ها اگر صداقت دارند، دستمزد را با قیمت‌های واقعی همسان‌سازی کنند. حرف ما این است که تعیین دستمزد باید فصلی شود؛ اگر در یک فصل تورم داشتیم، حقوق طبق همان نرخ تورم اضافه شود و اگر تورم نبود، درصد افزایش صفر باشد. اما متأسفانه تورم به حال خود راه شده است. با صراحت می‌گویم اگر برای سال آینده ۱۰۰ درصد هم افزایش حقوق داشته باشیم، باز هم قدرت خرید ابتدای امسال

افزایش حقوق داشته باشیم، باز هم قدرت خرید ابتدای امسال

اهش قیمت جهانی برنج؛ دانه‌های روغنی و کنجاله گران شد

افزایش عرضه فصلی محصول منجر به کاهش مداوم قیمت برنج در شرق آسیا و آمریکای جنوبی شده است. در مناطق جنوبی قاره آفریقا نیز چشم‌انداز مناسب تولید در بسیاری از مناطق کاهش قیمت ذرت را در پی داشته در حالیکه قیمت غلات دانه درشت در غرب آفریقا به دلیل عرضه محصول مربوط به فصل کشت اصلی سال ۲۰۲۵ در بازار کاهش یافته است.

قیمت جهانی ذرت در مناطق مختلف تولیدکننده شاهد روندهای متفاوتی است. هر چند پیش‌بینی‌های حاکی از روند ثابت‌برداشت محصول است؛ با این وجود قیمت پایه ذرت ایالات متحده آمریکا به دلیل افزایش تقاضا و نگرانی در خصوص بروز بیماری قارچی در مراحل پایانی برداشت ۷ درصد افزایش یافته است.

در کشور برزیل نیز قیمت محصول ذرت به واسطه افزایش قیمت ذرت در ایالات متحده آمریکا یک درصد افزایش یافته در حالیکه قیمت این محصول در کشورهای آرژانتین و اوکراین تقریباً بدون تغییر باقیمانده است. به‌طور مشابه قیمت گندم نیز در مناطق مختلف شاهد روندهای متفاوتی بوده است.

در کشور روسیه به دلیل برداشت قابل توجه محصول که بیشتر از مقادیر مورد انتظار بوده است قیمت محصول در پایان ماه چهار درصد کاهش یافته است. به‌طور مشابه در اتحادیه اروپا برداشت محصول بیش از مقدار مورد انتظار در کنار ثبات نسبی تقاضای وارداتی باعث کاهش سه درصدی قیمت گندم در این منطقه شده است.

در کشور قزاقستان نیز قیمت محصول صادراتی در مقیاس ماهیانه سه درصد کاهش یافته است. از سوی دیگر قیمت پایه گندم ایالات متحده آمریکا به دلیل افزایش تقاضای برندی‌های این منطقه و باوجود عرضه قابل توجه محصول در سطح جهان یک درصد افزایش یافته است. میانگین شاخص قیمت برنج فانو در ماه سپتامبر سال ۲۰۲۵ به ۱۰۰۹٫۰ واحد رسیده که نسبت به ماه

است که مصوب کنند عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز مانند کارگران ششاغل (معادل دو ماه پایه حقوق) پرداخت شود. وقتی کف عیدی کارگری امسال ۲۱ میلیون تومان است و تا بالای ۳۰ میلیون تومان می‌رسد، پرداخت رقم ناچیز کارمندی به بازنشستگان عادلانه نیست.»

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین با تقدیر از قانون عیدی کارگری اظهار داشت: «قانون عیدی کارگری که به صورت شناور تصویب شد، اقدام مثبتی بود که نیاز به قانون‌گذاری هر ساله را از بین برد. اکنون انتظار داریم مجلس و دولت پیش قدم شوند و مصوب کنند که کارگران بازنشسته نیز مشمول همین قانون شوند، نه اینکه پایان سال منت بگذارند و همان مبلغ ناچیز کارمندی را پرداخت کنند. ما کارگرم و ۳۰ تا ۳۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه کارگری داریم.»

کریمی تأکید کرد: «پیشنهاد ما این است که حتی اگر امسال فرصت نشد، نمایندگان کارگری در اولین جلسه شورای عالی کار، این موضوع را در دستور کار قرار دهند و مصوبه آن را برای اجرا به دولت و مجلس ارجح دهند. ما ز یاده‌خواهی نمی‌کنیم؛ می‌گوییم مثل کارگران با ما رفتار کنید. با تورم ۴۰ درصدی که حقوق ما را در یک ماه بلعید، عیدی کارگری هم دردی را دوا نمی‌کند اما حداقل این تبعیض آزاردهنده برداشته می‌شود. اگر اصرار دارند ما را کارمند ببینند، پس در طول سال هم مزايا، بن وامکانات رفاهی ما را هم سطح کارمندان بدهند، نه اینکه کارگر بازنشسته فقط موقع پرداخت عیدی ناچیز، هم‌سطح کارمند شود.»

این فعال کارگری با ابراز نگرانی از وضعیت درمان خاطر نشان کرد: «وضعیت درمان اسفبار است و داد کارگران را در آورده است. خدا نکند کسی این روزها بیمار شود؛ چرا که نه درمان مستقیم تأمین اجتماعی پاسخگوست و نه بیمه تکمیلی. حتی اگر سه برابر حق بیمه بدهید هم فایده ندارد. سازمان تأمین اجتماعی باید پناهگاه ما باشد، اما با این شرایط کارگران چنان بی‌پناه شده‌اند که عطای بیمه را به لقایش بخشیده‌اند. هزینه‌های درمان چنان بالاست که کارگر بیمار توان درمان حتی یک بیماری کوچک را هم ندارد و عملاً باید با خدا معامله کند؛ یعنی منتظر مرگ باشد چون پولی برای درمان ندارد. این درد بزرگ جامعه کارگری است.»

وی خطاب به وزیر کار گفت: «انتظار داریم وزیر کار در اولین جلسه پیش‌روی شورای عالی کار، موضوع همسان‌سازی عیدی بازنشستگان با کارگران شاغل را به عنوان دستور اول جلسه قرار دهد و به ارقام پایین و غیرواقعی دل خوش نکنند.»

شرایط محصول در ایالات متحده آمریکا که دومین تولیدکننده بزرگ محصول است منجر به افزایش قیمت محصول سویا شده است.

از نسوی دیگر، ثبات طولانی مدت تقاضا برای محصول عرضه شده توسط ایالات متحده آمریکا و عدم خرید سویای این کشور توسط کشور چین و از سوی دیگر افزایش فروش محصول سویا توسط کشور آرژانتین به واسطه تعویق اخذ مالیات بر صادرات سویا و مشتقات آن باعث کاهش قیمت سویا در بازار شده است. به علاوه، شرایط مساعد تولید در مناطق تولیدکننده محصول در کشور برزیل که فصل کشت سال ۲۰۲۶ در آن منطقه از اواخر ماه سپتامبر آغاز می‌شود بر کاهش قیمت محصول سویا اثر گذار بوده است.

در همین حال، قیمت دانه آفتابگردان به دلیل روند کند برداشت محصول و چشم‌انداز نامناسب تولید در منطقه در یای سیاه به واسطه بروز خشکسالی در اواخر ماه جولای منجر به افزایش قیمت این محصول برای دومین ماه متوالی شده است. کاهش توزیع محصول کلزا توسط کشور اوکراین پس از اعمال تعرفه صادرات از اوایل ماه سپتامبر منجر به افزایش قیمت دانه این محصول شده است به طوری که حتی بهبود چشم‌انداز تولید در کشور استرالیا و کانادا که برداشت آن نیز در ماه‌های آتی صورت خواهد گرفت نتوانسته است از افزایش قیمت جلوگیری نماید.

شاخص قیمت کنجاله دانه روغنی در ماه سپتامبر به دلیل افزایش قیمت کنجاله سویا و وزن قابل توجه آن در شاخص قیمت کنجاله دانه‌های روغنی برای دومین ماه متوالی اندکی افزایش یافته است. افزایش قیمت کنجاله سویا احتمالاً ناشی از کاهش فرآوری محصول در کشور آرژانتین است، که بزرگ‌ترین صادرکننده سویا بوده و نقش قابل توجهی در تأمین تقاضا محصول صادراتی دارد. شاخص قیمت روغن نباتی در ماه سپتامبر اندکی کاهش یافته است.

فراهم شود. شکر خدایی گفت: ایجاد امکان پرداخت مالیات بر ارزش افزوده پس از تسویه نهایی، اقدامی مناسب از نسوی سازمان امور مالیاتی است که با استقرار کامل صورت حساب الکترونیکی محقق خواهد شد و به افزایش گردش سرمایه در کشور و حفظ نقدینگی بنگاه‌های اقتصادی کمک می‌کند.

به این ترتیب، امکان سرمایه‌گذاری مجدد نیز فراهم می‌شود. تمامی این موارد به معنای افزایش تحرک اقتصادی در کشور است. وی افزود: روندهای قدیمی در یافت مالیات بسر ارزش افزوده که در زمان انعقاد معامله انجام می‌شد، مؤدی را با مشکل روبه‌رو می‌کرد؛ زیرا مؤدی در ابتدا مالیات را به میزان ۱۰ درصد از ارزش کل معامله پرداخت می‌کرد، اما تسویه‌حساب توسط مشتری در چند قسط انجام می‌شد. این امر به معنای اعمال فشار مالی بر مؤدی بود.

خبر

جوجه ریزی آبان به ۱۵۰ میلیون قطعه می‌رسد

مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی گفت: برآوردها حاکی از آن است که جوجه ریزی آبان به ۱۵۰ میلیون قطعه برسد. حبیب اسداله نژاد مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی با بیان اینکه وضعیت تأمین نهاده در سامانه بازار گاه تعریفی ندارد، گفت: بارگزاری در سامانه بازار گاه به کندی و قطره چکانی توزیع می‌شود و لابی‌گری واسطه‌گری در سامانه بازار گاه شکل جدی تری گرفته است به طوری‌که مرغداران حداقل هر کیلو کنجاله سویا ۱۰ هزار تومان بالاتر خریداری می‌کنند. به گفته وی، در حال حاضر وضعیت تأمین نهاده های دامی حتی به طور نسبی هم بهبود نیافته است. اما این امر بدان معنا نیست که قیمت هر کیلو مرغ به ۵۰۰ هزار تومان برسد که برخی نمایندگان مجلس در این خصوص اذعان کردند. اسداله نژاد با تأکید بر تأمین ارز نهاده‌های مورد نیاز بیان کرد: شرایط فعلی تأمین نهاده تعریفی ندارد و انتظار به آن است که این مشکل مرتفع شود و در این خصوص دولت، دستگاه‌های نظارتی باید کمک کنند تا تأمین‌ارز مورد نیاز و حذف دلان از سامانه بازار گاه مشکل مرتفع شود. مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی اجرای قیمت مصوب منوط به تأمین نهاده است، گفت: در شرایطی که مرغدار هر کیلو نهاده ۱۰۰ هزار تومان بالاتر خریداری می‌کند، امکان عرضه با نرخ مصوب وجود ندارد.

به گفته وی، بنابر آمار در مهرماه ۱۵۹ میلیون قطعه جوجه ریزی انجام شد و در ۱۰ روز ابتدای آبان حدود ۵۶ میلیون قطعه جوجه ریزی انجام شده که این امر بدان معناست که تا پایان آبان حداقل ۱۵۰ میلیون قطعه جوجه ریزی انجام خواهد شد که بر این اساس در تولید مشکلی نداریم.

مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی با بیان اینکه قیمت مصوب مرغ در گرو رقع مشکل تأمین‌نهاده های دامی است، گفت: در حال حاضر هر کیلو مرغ زنده با نرخ مصوب و حداکثر ۵ درصد تلواریس عرضه می‌شود، گفتنی است در تهران قیمت مرغ گرم نوساناتی دارد که از تباطلی به مرغدار ندارد.

اتحادیه سراسری مرغداران گوشتی ایران در واکنش به ادعاهای نادرست پیرامون استفاده از مواد مخدر در خوراک طیور بیانیه رسمی صادر کرد: در پی بازنشر برخی اظهارات غیر مستند قدیمی در فضای رسانه‌ای و مجازی مبنی بر استفاده از ماده مخدر تریاک در خوراک مرغ‌های گوشتی، اتحادیه سراسری مرغداران گوشتی ایران لازم می‌داند ضمن رد قاطع این ادعا توضیحات فنی و مستند زیر را به اطلاع افکار عمومی برساند: این نظر علمی و فنی، افزودن هرگونه ماده مخدر، داروی غیرمجاز یا ترکیب شیمیایی نامتعارف به جیره غذایی طیور نه تنها هیچ تأثیری در افزایش باز مرغ ندارد، بلکه موجب اختلال شدید در متابولیسم، تلفات گله و افت کیفیت گوشت می‌شود. چنین اقدامی کاملاً غیرعقلانی، زیان‌بار و غیرممکن از نظر اقتصادی است. همچنین تمامی مراحل پرورش، تغذیه و دارو درمانی در واحدهای مرغداری کشور تحت نظارت مستمر ادارات کل دامپزشکی استان ها و سازمان دامپزشکی کشور انجام می‌شود و کلیه خوراک‌ها را کارخانه‌های تولید خوراک دام و طیور دارای مجوز رسمی و کد بهداشتی تأمین می‌شود.

باغداران تعجیل در برداشت میوه رادر دستور کار قرار دهند

کارشناس هوشناسی کشاورزی گفت: با توجه به شرایط جوی، باغداران تعجیل در برداشت میوه را در دستور کار قرار دهند.

پروین رفیعی کارشناس هوشناسی کشاورزی گفت: با توجه به شرایط جوی گلخانه‌داران تنظیم دما و طویب در گلخانه‌ها و بازدید از تجهیزات و تانسیت گلخانه‌ای و همچنین بررسی استحکام سازه‌های گلخانه‌ای و ادوات کشاورزی در برابر باد شدید رادر دستور کار قرار دهند.

وی با تأکید بر تعجیل در برداشت میوه‌ها افزود: با توجه به شرایط جوی، باغداران نسبت به تسریع در هوادهای خرمای دپوشده و تهویه مطلوب و انبارهای خرما اقدام کنند. رفیعی ادامه داد: بهره برداران استفاده از جیره غذایی پرانرژی برای دام و طیور و آماده‌سازی و ضدعفونی انبار قبل از انتقال شالی با این رخ رادر دستور کار قرار دهند.

کارشناس هوشناسی کشاورزی با اشاره به اتخاذ تمهیدات لازم جهت جلوگیری از سرمازدگی محصولات گلخانه‌ای گفت: با توجه به شرایط جوی، تسریع در برداشت انار جهت جلوگیری از ترکیدگی میوه و تخلیه آب ماشین آلات کشاورزی و تالیسات آبیاری با کنترل ضدیخ ماشین‌ها در دستور کار قرار بگیرد.

براساس نقشه‌های هواشناسی، تا روز پنج‌شنبه جوی آرام در اغلب مناطق کشور حاکم خواهد بود که پیامد آن افزایش غلظت آلاینده‌های جوی در شهرهای صنعتی و پرجمعیت بویژه در ساعات اولیه صبح خواهد بود. طی ۲۰ روز آینده در شرق کشور در برخی ساعات افزایش وزش باد را خواهیم داشت.

