











«کسب و کار» گزارش می دهد

# پارازیت های شغلی



کار فرما و کارکنان و همچنین وضعیت بد اشتغال کشور می گوید: پایبندی افراد جامعه به اخلاق اقتصادی کم شده است. هر کسی به فکر منافع و سود و ضرر خود و به دنبال راهکاری جداگانه و به دور از نظر گرفتن مشکلات دیگران برای حل مسائل اقتصادی ای است که با آن درگیر شده؛ در حالی که برای پیشرفت و توسعه اقتصادی لازم است افراد جامعه مشکل همدیگر را مشکل خود بدانند.

**❖ منفعت طلبی به جای همکاری های شغلی**  
 وی ادامه می دهد: متأسفانه اعتماد بین کار فرما و کارکنان از بین رفته است. هر یک از این دو به دنبال سود و منفعت خود تصمیم می گیرند و عمل می کنند که بر خی مواقع تناقض در تصمیمات منجر به جدایی این دو از هم خواهد شد. بنگاه های اقتصادی از آن جایی که نگران از دست رفتن سرمایه یا سود بنگاه هستند، در شرایط رکود اقتصادی بهترین راه حل را کم کردن نیروی انسانی و عدم سرمایه گذاری بر منابع انسانی می دانند، با این تصور که درآمد آنها در این صورت افزایش پیدا می کند اما برخلاف آن این کار گرچه هزینه ها را کاهش می دهد ولی سرمایه گذاری را پایین می آورد.

**❖ مدیریت غلط در بنگاه های اقتصادی**  
 ساسانی علت اصلی چنین تصمیمی از سوی بنگاه داران اقتصادی چه دولتی و چه بخش خصوصی را مدیریت غلط و ناصحیح آنها می داند و می گوید: مدیران بنگاه های اقتصادی بیشتر مواقع در برخورد با مشکلات بنگاه مشکل را در خود جستجو نمی کنند و به دنبال تیره خود یا خروج از وضعیت بد اقتصادی با اخراج نیروی کار و کارکنان هستند.

این کارشناس اقتصادی به شیوه های بدگزینش مدیران اقتصادی اشاره کرده و می گوید: همه بخش ها چه دولتی و چه بخش خصوصی به جای انتخاب مدیران لایق و شایسته مدیری را انتخاب می کنند که با خواسته های آنها سازگاری داشته باشد. آنها به لیاقت و توانایی مدیران توجه نمی کنند و برخلاف آن در انتخاب آنها شاخص های نامربوط را بررسی می کنند که هیچ تاثیری در آینده کاری فرد مدیر ندارد. ساسانی می گوید: سیستم اقتصادی چه در بخش کلان و چه در

وضعیت بد معیشتی مردم یا عدم تطابق انتظارات مادی مردم با میزان درآمد آنها، کاهش قدرت خرید مردم و عدم تقاضای کافی در بازار برای تولیدکنندگان از جمله نتایج شرایط بد اقتصادی است که از آن به رکود تعبیر می شود. در کنار رکود، عوامل دیگری نیز بر وضعیت بازار تاثیر گذار است که به گفته بسیاری از تولیدکنندگان نمونه آن چک های برگشتی، بی توجهی بانک ها به تولیدکنندگان برای اعطای تسهیلات بانکی و مهم تر از همه مجوزهای سخت و دست و پاگیر کسب و کار است. این عوامل هر یک اختلال یا پارازیتی برای کسب و کارها و مشاغل است؛ به گونه ای که تولیدکنندگان ضعیف تر را از بازار حذف می کند، بیکاری بسیاری از افراد جامعه را در پی دارد و همچنین انگیزه افسرد را برای کارآفرینی کاهش می دهد.

البته اینها عواملی هستند که تحت تاثیر وضعیت بد اقتصادی دامنگیر مشاغل می شوند اما به صورت جزئی تر عوامل دیگری نیز وجود دارد که ریشه در طرز تفکر و دیدگاه مردم نسبت به مشاغل و رونق کسب و کارها دارد. برای مثال برای برخی از افراد تغییر شغل برای کسب درآمد بیشتر یا یافتن موقعیت کاری بهتر نوعی عادت شده است. برخی افراد ترجیح می دهند شغل دولتی را با شغل آزاد یا خصوصی عوض کنند یا در صورت یک پیشنهاد کاری مناسب از شغل سابق خود دست بکشند. آنها در خود مسئولیتی برای وفادار ماندن به شغلی که دارند، نمی بینند و هر زمان که بخواهند آن را عوض می کنند یا کنار می گذارند. این نوع طرز تفکر نوعی بی اعتمادی در فعالان بخش خصوصی به کارکنان شان به وجود آورده است و آنها نیز باندکی تغییر یا عوض شدن شرایط اقتصادی به دنبال جایگزین کردن نیروهای کاری خود با افرادی که سابقه کاری بهتر یا کارآمدی بهتری دارند، هستند. نتیجه این موضوع از بین رفتن امنیت شغلی و اعتماد دو طرفه بین کارفرما و کارمند است.

**❖ عدم پایبندی افراد به اخلاق اقتصادی**  
 حسین ساسانی، فعال اقتصادی با اشاره به پارازیت های شغلی و بی اعتمادی ایجاد شده بین

توجه نداشته است. در سایر کشورهای پیشرفته نیز این حمایت ها کمکی به افراد جامعه نکرده است. وی ادامه می دهد: به جای این کار و تصویب قانون و تبصره باید به دنبال ترویج اخلاق اقتصادی از سوی دولت و همچنین اصلاح دولت باشیم. دولت مصلح است که جامعه مصلح می سازد و گر نه هیچ فردی جز خود قادر به تغییر کسی دیگر نخواهد بود، چه برسد به جامعه. این فعال اقتصادی در پایان می گوید: ورود برخی مدیران دولتی به بازی هایی چون رانت ریشه در عدم اصلاح دولت و ترویج مفاسد اقتصادی و عدم پایبندی افراد به اخلاق اقتصادی دارد.

بزرگداشت هایی که برای مدیران خود همه ساله بر پا می کنیم که بود یا نبود آن چندان تاثیر تعیین کننده بر سرنوشت اقتصاد کشور ندارد، بهتر است به دنبال استخدام مدیران توانمند، مستقل و بی طرف و پرداخت هزینه برای آنها باشیم.

**❖ لزوم اصلاح دولت**  
 ساسانی در پاسخ به این سوال که آیا حمایت های دولتی از کارمندان بخش خصوصی دغدغه های کارکنان و کارفرمایان را کمتر نمی کند، می گوید: حمایت های دولتی و قانونی در هیچ زمانی اثری قابل

بخش خرد، معیوب و بیمار است و از آنجایی که اقتصاد مجموعه ای از اجزاست که هدف مستقلی را دنبال می کنند و این اجزا روی هم تاثیر می گذارند، عیب و بیماری هر جزو به اجزای دیگر سرایت خواهد کرد.

وی هزینه های بالایی که صرف گرفتن سرمربی برای تیم فوتبال می شود را مثال می زند و می گوید: برای گرفتن یک سرمربی ورزشی حاضر به خرج هزینه های بالایی می شویم، حال برای اقتصاد که نقش مهمی در سرنوشت کشور و جایگاه آن دارد، چنین هزینه هایی نداریم. عضو اتاق بازرگانی تهران ادامه می دهد: به جای تقدیر، قدردانی یا



اینکه موفقیت وی مدیون داشتن نگاه جهانی به تولید است، می گوید: طرز فکر و نگاه هر فردی تعیین کننده عملکرد هر فرد است. اهمیت دادن به کار و تلاش برای استفاده بهینه از سرمایه و ارزش قائل شدن برای آن از جمله تفکراتی است که موجب می شود فرد از رموز موفقیت در کسب و کار غافل نشود.

زمانبندی مناسبی برای کار خود داشته باشد و الگوهای موفق کسب و کار را مد نظر بگیرد. یک تولیدکننده می گوید: بیشتر تولیدکنندگان کشور برای تولید خود برنامه دقیقی ندارند، دامنه نگاه آنها محدود است و از روش های به کار گرفته شده توسط کشورهای موفق بهره نمی برند. وی با اشاره به

«کسب و کار» گزارش می دهد

# باورهای پول ساز

به شانس زره زده. پول دار شدن معلول برنامه ریزی، دور اندیشی، امید و سخت کوشی است.

**❖ داشتن امید و برنامه ریزی صحیح**  
 وی ادامه می دهد: البته بحث شانس در حیطه شخصی افراد جامعه است نه حیطه اجتماعی آنها یعنی این موضوع اعتقاد شخصی افراد است اما در هر صورت کشورهایی که موفقیت های بزرگ در زمینه کسب و کار داشته اند، کشورهایی بوده اند که تلاش بیشتری داشته و همراه با امید و برنامه ریزی عمل کرده اند و اقدامات آنها بر مدیریت صحیح و برنامه ریزی استوار بوده است.

فرهادی می گوید: اعتقاد به شانس و اقبال ریشه در رواج خرافه دارد که متأسفانه در نهایت به اسم دین و مذهب بیان می شود در حالی که این خرافه ها که سعی برای پیشرفت و توسعه اقتصادی است در ادیان الهی تأیید نشده است. وی توضیح می دهد: برای روشن شدن موضوع مثالی می زنم؛ تیم فوتبالی که برنامه ریزی بهتری دارد و تمریناتی بدون کم و کاست در پی می گیرد حتما برنده خواهد شد گرچه شاید بر حسب تصادف گاهی برد به بخت تبدیل شود اما این به ندرت پیش می آید. تیم لایق در اکثر مواقع برنده خواهد بود. بنابراین جامعه هم همین گونه است.

**❖ شناخت ارزش واقعی پول**  
 به اعتقاد بسیاری از تولیدکنندگان موفق، خودباوری و تلاش مهم ترین شرط برای رسیدن به خواسته های کاری است. آنها می گویند معمولاً کسانی که تلاش بیشتری برای به دست آوردن پول دارند و به ارزش واقعی و اهمیت پول و نقش آن واقف هستند، زودتر به مقصد مورد نظر خود دست خواهند یافت. چرا که این باور منجر می شود فرد برنامه ریزی دقیق تری انجام دهد،

«شانس بیشتر پول بیشتری می آورد»، «فلان فرد خسیس است چون پول کمتری خرج می کند و به راحتی حاضر به از دست دادن آن نیست»، «بخشنده یعنی کسی که پول بیشتری خرج می کند یا کسی که برای پول ارزشی قائل نیست».

این جملات و جملات مشابه از جمله باورهایی هستند که بیشتر مواقع انگیزه افراد را برای پول دار شدن کم می کنند. اعتقاد باور مردم نسبت به ارزش و اهمیت پول تاثیر بسزایی در به دست آوردن یا از دست دادن آن دارد. معمولاً کسانی که برای پول دار شدن با انگیزه و هدف عمل می کنند سریع تر به مقصد خواهند رسید و همین افراد کسانی هستند که می توان آنها را آدم های پول ساز خطاب کرد.

برای مثال باورهایی که می گوید استفاده بهینه از پول یا خساست فرق دارد، بخش خوب است اما به شرطی که موجب به هدر رفتن پول نباشد، تلاش برای کسب درآمد بیشتر به معنای تعلق خاطر به مادیات نیست و... از جمله نمونه اعتقاداتی است که می توان از آن به نحوی مطلوب برای درآمدزایی استفاده کرد. البته در کنار این باورها ویژگی هایی چون خودباوری یا اعتماد به نفس، تلاش و سعی بیشتر، ارزش قائل شدن برای کار و درآمدزایی، آینده نگری و مثبت اندیشی لازم خواهد بود. تجربه آدم های موفق در کسب و کار یا به عبارتی آدم های پولدار تأییدکننده این ویژگی ها و اعتقادات است.

**❖ پول دار شدن با برنامه ریزی و سخت کوشی**  
 امین فرهادی، فعال اقتصادی در این رابطه به اعتقاد مردم به شانس و اقبال اشاره کرده و می گوید: اعتقاد به شانس در اکثر فرهنگ ها وجود دارد و نمی توان به طور کامل منکر آن شد اما مسائل اقتصادی و پیشرفت های مادی را نمی شود

## هوا از امروز گرم تر می شود

در روز یکشنبه به دلیل عبور موجی از شمال ایران، در بعد از ظهر بارش باران و برف در شمال غرب و بارش پراکنده در شمال کشور پیش بینی می شود، اما روند افزایش دما در این روز به جز در سواحل شمالی در اکثر مناطق کشور ادامه می یابد.

کشور، بارش باران و برف پیش بینی می شود و وزش باد در شرق کشور نیز همچنان قابل ملاحظه خواهد بود. البته از شب به تدریج از میزان ابرناکی در این مناطق کاسته می شود و دمای هوادر این روز در غالب نقاط نیمه شمالی کشور، افزایش می یابد که در استان های حاشیه دریای خزر این افزایش محسوس تر خواهد بود. وی همچنین گفت:

مدیر پیش بینی و هشدار سازمان هواشناسی از افزایش دمای هوای کشور از امروز خبر داد و گفت: در روز یکشنبه روند افزایش دما به جز در سواحل شمالی، در اکثر مناطق کشور ادامه می یابد. احد وظیفه، درباره وضعیت آب و هوایی کشور گفت: در روز شنبه در مناطقی از استان اصفهان و شرق و شمال شرق



