

لوکس سواران هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان به خزانه واریز کردند

اولتیماتوم پرداخت مالیات خودروهای لوکس

شابلی قرایی
News.kasbokar@gmail.com



مدیر کل دفتر حسابرسی سازمان امور مالیاتی گفت: از خودروهای لوکس و گران قیمت تاکنون هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان مالیات وصول و به حساب خزانه واریز شده و برای سال ۱۴۰۲ نیز دو هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان مالیات خودروهای لوکس محاسبه شده است. به گزارش تسنیم، شاهین مستوفی درباره مالیات بر خودروهای لوکس و گران قیمت گفت: در سال‌های ۱۴۰۰ رئیس اتحادیه فروشندگان میوه و سبزی تهران از مالیاتی تحت عنوان اخذ مالیات از خانه و خودروهای گران قیمت پیش‌بینی شد و سازمان امور مالیاتی مکلف شد با توجه به اطلاعاتی که از سایر دستگاه‌های ذریعط در اختیار سازمان امور مالیاتی قرار می‌گیرد به محاسبه، مطالبه و وصول مبالغ مالیات مربوطه با عنایت به قانون بودجه اقدام کند.

وی ادامه داد: مبنای محاسبه مالیات بر خودروهای گران قیمت در سال ۱۴۰۰ برای خودروهای لوکس فرد و افراد تحت تکفل عدد بالای یک میلیارد تومان بود، اما در سال ۱۴۰۱ هر خودروی بالای یک میلیارد تومان مشمول خودروهای لوکس شد و در سال ۱۴۰۲ لغایت با توجه به قانون بودجه خودروهای بالای سه میلیارد تومان مشمول مطالبه مالیات خودروهای لوکس شد. مدیر کل دفتر حسابرسی سازمان امور مالیاتی تصریح کرد: با توجه به اینکه حکم قانون و آیین نامه به صراحت مشخص کرده بود افرادی که به موجب برگه سبز خودرو در ابتدای هر سال مالک آن وسیله نقلیه باشند مشمول پرداخت این مالیات می‌شوند، بنابراین اطلاعات از فرجا عمده فروشی کشف شده برای دیگر محصولات در ۲۷۰ هزار خودرو، برای سال ۱۴۰۱ تعداد ۲۶۴ هزار خودرو و برای ۱۴۰۲ به تعداد ۱۶۳ هزار خودرو رسید. مستوفی ادامه داد: مجموعاً برای سال ۱۴۰۰، دو هزار میلیارد تومان و برای

اسناد رسمی میزان بدهی مالیات قطعی در اختیار آن‌ها قرار می‌گیرد و از نقل و انتقال این خودروها به واسطه وجود مالیات قطعی شده جلوگیری خواهد شد. مستوفی خاطر نشان کرد: همچنین با توجه به اینکه قانون این اجازه را داده است اگر لازم باشد نسبت به برداشت از حساب‌های بانکی افرادی که مالیات معوقه خود را پرداخت نکرده اند هم اقدام خواهد شد.

مدیر کل دفتر حسابرسی سازمان امور مالیاتی گفت: برای سال ۱۴۰۲ مالکان خودروها تا پایان بهمن ماه فرصت خواهند داشت نسبت به واریز مبالغ مالیات خود در مورد خودروهای گران قیمت اقدام کنند و بنابراین تا بهمن ماه که فرصت قانونی است و در مورد رقم وصول مالیاتی خودروها نمی‌توان اظهار نظری داشت. مستوفی درباره نحوه محاسبه مالیات خودروهای لوکس گفت: در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ این نرخ پلکانی بود تا یک و نیم میلیارد تومان مشمول یک درصد نسبت به مازاد یک و نیم میلیارد تومان محاسبه شد و از یک و نیم تا سه میلیارد سه درصد نسبت به مازاد یک و نیم میلیارد و به همین ترتیب پلکانی افزایش داشت، اما برای سال ۱۴۰۲ این عدد ثابت بود و بالای سه میلیارد تومان نسبت به ما به تفاوت سه میلیارد بیشتر یک درصد مالیات محاسبه شد.

سر کوب مزدی باعث تورم بیشتر، نه مهار تورم می‌شود

کار مولد و تولیدی ندارند و همه تمایل به حضور در مشاغلی چون معامله‌گری و رانندگی و سایر خدمات با ارزش افزوده پایین هستند و این برای اقتصاد کشور گران تمام می‌شود، این مشکل به این دلیل ایجاد شده است که درآمد فعالیت در حوزه تولیدی با این تصمیم رفیع کسری بودجه و مهار تورم نخواهد کرد. دولت ادعای جراحی اقتصادی کرد، اما در نهایت فقط سفره کارگران بخش مولد و همچنین کارفرمایان خصوصی کوچک شد.

این فعال کارگری همچنین با تأکید بر اینکه نقش مزد در تورم کشور با محاسبات صورت گرفته حدود ۷ درصد است، گفت: تصمیم دولت در حوزه تولید و کار باعث کاهش جمعیت نیروی کار مولد کشور و کاهش ارزش افزوده خواهد شد و خروج نیروی کار از تولید باعث فزونی تقاضا بر عرضه کالا می‌شود و در نهایت خود این تصمیم مزدی دولت که به بهانه کاهش صورت تورم گرفت، خود به تورم دامن خواهد زد.

وی با اشاره به تأثیرپذیری حقوق بانزنشستگان از مصوبه مزدی شورای عالی کار با توجه به مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تأمین اجتماعی گفت: بانزنشستگان جزو اولین گروه‌های آسیب‌دیده از مصوبه افزایش مزد امسال بودند، این درحالی است که مزد امسال به‌خلاف هر دو تبصره ماده ۴۱ قانون کار (تورم و سسب حدادقل معیشت) بوده است.

جامعه قرار دارد این است که مردم این کاهش بیکاری و افزایش اشتغال را حس نمی‌کنند. یکی از دغدغه‌های جوانان هنگام مراجعه برای یافتن شغل دستمزد پایین است، همین باعث شده است که تعدادی از جوانان تمایل به فعالیت در واحدهایی که نیازمند نیرو هستند ندارند و بیان می‌کنند حقوق وزارت کار کفاف هزینه را نمی‌دهد و لاجرم برای تأمین هزینه‌های خود به‌سمت مشاغل کاذب می‌روند.

نصرت‌الله دریابیگی، فعال کارگری معتقد است: دستمزد مقوله‌ای است که خود دربردارنده مفاهیمی چون عدالت اجتماعی، رشد قدرت خرید، تولید و رفاه عمومی است. جامعه کارگری ایران که ۰ درصد جمعیت کشور را تشکیل می‌دهد، نقش بالقوه‌ای در اقتصاد کشور دارد، بنابراین ضرورت دارد دستمزد به گونه‌ای تصویب شود که بتواند حداقل جوابگوی معاش مردم باشد.

وی با ابراز اینکه "کارگران امروزه در سخت‌ترین شرایط قرار دارند"، افزود: در شورای‌عالی کار هنگام تعیین مزد ۱۴۰۲ نه تشخیص شرایط کشور انجام گرفته و نه پایبندی به قانون در آن دیده شده است. در شرایطی که ما با تورم حدود ۵۰ درصدی مواجه هستیم، دستمزد در ابتدای سال ۱۴۰۲ حدود ۲۷ درصد افزایش یافت، این درحالی است که جامعه کارگری و بانزنشستگی کشور علاوه بر مسئله دستمزد و درآمد با انبوه مشکلات در حوزه هزینه درمان و آموزش و مسکن نیز مواجه هستند.

دریابیگی اضافه کرد: این میزان افزایش که در حدود ۸ میلیون تومان درآمد را برای کارگران فراهم می‌کند، در نهایت پوشش دهنده اجاره مسکن کارگران اخیر نمی‌شود.

وی گفت: جوانان تحصیل کرده و غیر تحصیل کرده دیگر تمایل به

سیاست افزایش حداقلی دستمزد کارگران با هدف مهار تورم نتیجه عکس خواهد داد زیرا باعث خروج نیروی کار از بخش تولید می‌شود که در نتیجه تقاضا از تولید پیشی می‌گیرد و این مسئله به تورم دامن می‌زند. یکی از پیامدهای دستمزد پایین برای کارگران علاوه بر دوشغله و چندشغله شدن برای تأمین هزینه‌های زندگی، رونق مشاغل کاذب است.

افزایش هزینه‌های زندگی و پایین بودن دستمزد مصوب شورای عالی کار باعث شده است به‌اعتقاد فعالان کارگری جوانان تحصیل کرده و غیرتحصیل کرده تمایل به کار مولد و تولیدی نداشته باشند. متأسفانه یکی از دلایلی که مشاهده می‌کنیم در برخی از فرصت‌های شغلی کار است؛ اما نیروی کار نیست، بحث حقوق و دستمزد است، کارگران ترجیح می‌دهند به‌جای اینکه در یک واحد تولیدی مشغول کار شوند، به‌سمت مشاغل کاذب و دلالی بروند، چرا که سود بیشتری دارد، مثلاً کاذب درآمد بیشتری از درآمد تعیین‌شده کارگران تحت پوشش قانون کار دارد، با هزینه‌هایی که کارگران برای بحث مسکن دارند، بخشی از حقوقشان صرف هزینه مسکن می‌شود، بنابراین ترجیح می‌دهند مشاغل کاذب را انتخاب کنند.

با بالاتر رفتن نرخ تورم، اثر مثبت پایه پولی بر نرخ بیکاری تشدید می‌شود، به‌عبارت ساده‌تر بالاتر رفتن تورم، افزایش پایه پولی، اثر بیشتری بر کاهش اشتغال داشته است که با توجه به افزایش پایه پولی طی سال‌های اخیر و همچنین تورم‌های بالا در اقتصاد ایران، بالا رفتن نرخ بیکاری پیش‌بینی می‌شود. دست است که طبق گزارش‌های مرکز آمار نرخ بیکاری طی سال‌های اخیر کمترین میزان را داشته است، اما مسئله‌ای که در زمان حاضر مورد توجه

افزایش تقاضای نفت ایران از سوی چین

گمشده بازل خود را پیدا کنند بنابراین همانطور که اشاره شد مصلحت این است که در این رابطه به بیان حداقل‌ها بسنده شود.

وی با تأکید بر اینکه توقف فروش نفت ایران به چین صحت ندارد، گفت: از آنجا که تقاضای نفت ایران از سوی چین بیشتر شده است لذا اگر این قصد به چین در هر ماه افزایشی بوده و براساس روایات سیاست‌های بین‌المللی و منابعی که خرید و فروش نفت را کنترل می‌کنند، و نه براساس اظهارات خریدار و فروشنده، ایران در هر روز بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار بشکه نفت به چین فروخته‌است. رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین با بیان اینکه در حال حاضر فروش نفت ایران بین دولت (شرکت ملی نفت ایران) و پالایشگاه‌های چین با واسطه‌های چینی انجام می‌شود، گفت: به دلیل آنکه فروش نفت ایران تحت تحریم‌های آمریکا قرار دارد بنابراین این بیان جزئیات آن به مصلحت نیست.

وی با اشاره به اخباری که گاهی از سوی رسانه‌های غربی درباره مسائل مربوط به توقف فروش و صادرات نفت ایران منتشر می‌شود، گفت: انتشار این اخبار بیشتر به این دلیل است که منابع داخلی مارا وارد به صحبت کردن کنند تا از این صحبت‌ها بتوانند قطعات

مردم دیگر میوه انبوه نمی‌خرند

انواع گوجه فرنگی بوت‌ر س بر حسب کیفیت ۰۱۵۰۰۰، ۲۵۰۰۰ و ۳۰۰۰۰ تومان است. گوجه فرنگی گلخانه‌ای نیز ۰۳۰۰۰۰، ۳۵۰۰۰ و ۵۰۰۰۰ تومان قیمت دارد. کارگر در تشریح آخرین قیمت رئیس اتحادیه فروشندگان میوه و سبزی تهران از مازاد عرضه انواع میوه فصل نسبت به تقاضای آن خبر داد و افزود: این مازاد ثباتی را در بازار میوه و تره بار تهران رقم زد اما در همین حال به کاهش سوددهی این صنف و گلايه‌مندی آنها انجامیده است. در شرایطی که الگوی خرید مردم برای میوه تغییر کرده و دیگر مانند گذشته میوه را به صورت انبوه نمی‌خرند و گزیده‌تر خرید می‌کنند.

وی در ادامه از ثبات بازار گوجه فرنگی و جبران کمبود عرضه‌ای که در هفته‌های پیشین ذکر شد، ۱۰هزار تومان، ۱۵ هزار تومان و ۳۵ هزار تومان قیمت دارد. انار ساوه هم ۰۱۰۰۰۰، ۳۰ هزار و ۵۰ هزار تومان قیمت دارد.

۸.۷۶ درصد معدل نرخ بیکاری در دولت سیزدهم

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: معدل نرخ بیکاری کشور ۸۴٪ آغاز شده و قبل شروع دولت سیزدهم ۱۱.۳۹ درصد بوده اکنون در دولت سیزدهم در کاتال ۸ درصد قرار دارد. پیش‌بینی می‌شود جمعیت جهان تا سال ۲۰۵۰ میلادی به حدود ۹ میلیارد و ۳۰۰ میلیون نفر برسد. بر همین اساس رسیدن جمعیت ایران به بالاتر

از ۱۰۰ میلیون نفر در کمتر از ۱۰ سال آینده قابل پیش‌بینی است. ایجاد شغل پایدار در کنار تأمین غذای این حجم از جمعیت یکی از دغدغه‌هایی است که سیاست‌گذاران کشورها را ناچار می‌کند تا جلوتر از زمان تصمیم‌گیری داشته باشند. امروز سیستم جذب نیرو از سوی دولت معنای خود را از دست داده و حمایت‌های دولت بر پایه خلاقیت و اشتغالزایی افراد

بر اساس مهارت‌های کسب شده متمرکز شده است. مهارت نبودن آموزش‌های دانشگاهی یکی از مسائلی است که برخی کارشناسان حوزه کار با آن مخالف و برخی موافق با سیاست‌های آموزشی موجود در دانشگاه‌ها اظهار نظر می‌کنند. بنا به گفته کارشناسان حوزه کسب و کار، بخش خدمات و کشاورزی نسبت به سایر حوزه‌ها در جذب نیرو جوان موفق‌تر عمل کرده‌اند.

محمود کریمی‌پیراوند، معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره بازار

کار در برنامه‌های تلویزیونی عنوان کرد: کاهش افزایش نرخ بیکاری به عوامل متعددی بر می‌گردد، زمانی می‌توان رونق بازار کار را تأیید کرد که نرخ بیکاری کاهش و نرخ مشارکت اقتصادی افزایشی باشد. اگر کاهش نرخ بیکاری متأثر از کاهش مشارکت اقتصادی باشد نمی‌توان آن را خیلی قابل توجه دانست.



«کسب و کار» بررسی می کند

دغدغه‌های کارمندی



کوتاهی باشد. او توضیح می‌دهد که یکی از دوستانم که کارمند اداری یک شرکت است پس از ۴۰ سال موفق شده است که خانه بخرد که علت عمده آن به گفته خود وی تکیه به درآمد حلال به جای کارهای غیرقانونی چون رشوه بوده است.

وی بیان می‌کند: بعضی کارمندان با رشوه و پول‌هایی که به قول بعضی‌ها زیر میزی است، بر درآمد خود می‌افزایند یا به طریقی غیراخلاقی که در شان یک کارمند نیست برای رسیدن به سرمایه‌های بیشتر در شغل کارمندی اقدام می‌کنند.

در نظر بعضی از مردم شغل کارمندی به‌ویژه بعضی از موارد نوع دولتی آن، از این نظر که حقوقی ثابت دارد و ساعاتش کم است، امتیاز ویژه‌ای بر سایر شغل‌ها دارد. مثلا ساعت کاری بعضی از کارمندان دولتی از ۸ صبح شروع می‌شود و تا ۳ یا ۳۳ ادامه دارد و حقوق بالای یک میلیون و بیشتر دارد در حالی که مشاغل دیگر یا کارمندان بخش‌های دیگر جامعه نه تنها ساعات کاری بیشتری دارند بلکه حقوق کمتری دریافت می‌کنند.

مزایای گرفتن وام، دادن انواع کالای غذایی، روزهای تعطیل بیشتر، خستگی کاری کمتر و حقوق‌های بالای یک و دو میلیون از جمله مزایای بعضی از این کارمندان دولتی است که در مقایسه با سایر کارمندان کشور کاملا متفاوت است.

بسیاری از فارغ‌التحصیلان در جامعه ما مایلند در رشته مورد نظر خود به کار مشغول شوند و عنوان کارمند داشته باشند، که علت عمده آن شاید همان همه‌گیر شدن این اصطلاح بر بسیاری از کارهای دانشگاهی، دفتری، کامپیوتری، اداری و... است و با توجه به کاری که با این سمت به افراد داده و حقوقی که پرداخت می‌شود، نوع کارمندی فرق خواهد داشت و امتیازها و ویژگی‌های مثبت آن هم به نظر گرفتن این شرایط مشخص خواهد شد.

یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارمندی، حکم استخدامی آنهاست که بعضی مواقع به صورت قراردادی و گاهی پیمانی یا رسمی است.

آنها یکی که به صورت قراردادی استخدام می‌شوند نگران این موضوع هستند که مدت قرارداد آنها تمدید نشود یا به علل

روز کارمند است. «شاید شرایط وامی که قرار است بگیرم بهتر شود. شاید حقوق این ماه هم اندکی اضافه شود و مخارج زندگی‌ام بهتر تامین شود اما برعکس شاید هم همه از من توقع داشته باشند، کیفیت کارم را بالا ببرم، ساعات بیشتری برای مشتری وقت بگذارم و کاری مفید به اداره یا شرکت ارائه دهم، در مقابل عصبانیت‌ها و فریادهای بعضی از مشتری‌ها صبور باشم، کم حوصله نباشم، زود رنج نباشم و اگر کار به مشکلی برخورد، ناراحتی‌هایم را سر مشتری خالی نکنم.»

یک کارمند دانشگاه از واژه زندگی کارمندی استفاده می‌کند و می‌گوید: زندگی کارمندی آدم را وادار می‌کند تا ساعت مشخصی بیدار شود و در زمان معینی به کار برود.

اگر به کارت علاقه داشته باشی در انجام امور کارمندی بهتر عمل کنی. وی می‌گوید: صبور بودن و علاقه به کار خیلی مهم است. اگر در کارگری جسم انسان درگیر است، در شغل کارمندی فکر و ذهن بیشتر از هر چیزی درگیر است.

وی ادامه می‌دهد: باید دقیق و منظم باشی. کوچک‌ترین خطا در رابطه با مدارک و پرونده‌های دانشجویان، کل زحمت روزانه‌ات را به باد می‌دهد. در کارمندی روح انسان درگیر است و باید قدرت تحمل بالایی داشته باشی، او ادامه می‌دهد: البته بعضی از کارمندان با توجه به کاری که موظف به انجام آن هستند، ممکن است ساعات کمتری کار کنند و تلاش کمتری داشته باشند و اینگونه دغدغه‌ها برای آنها وجود نداشته باشد.

البته بعضی‌ها هم کارمندی را به معنای پشت میز نشستن و فارغ از هر کار و دغدغه می‌دانند و گرچه هم اینگونه موارد کم نیستند اما وجدان کاری و داشتن کفایت در شغل کارمندی بسیار مهم است.

یک کارمند دیگر در این زمینه به «کسب و کار» می‌گوید: ۳ سال است که کارمندم و از نظر هزینه‌های زندگی مشکل چندانی ندارم، اما اگر بخواهم به مسکن و محلی برای زندگی‌ام بیندیشم باید پس‌انداز کنم یا وام بگیرم. البته وام‌هایی که پرداخت می‌شود آنقدر زیاد نیست که بتواند با آن خانه خرید اما کاش همین مبلغی که قرار است بدهند، در زمان

برای گزینش کارمندان باید جای ملاک‌های دیگر را بگیرد تا از این طریق عملکرد کارمندان بهبود پیدا کند و مشکلات غیراخلاقی و غیرقانونی بعضی از کارمندان به حیثیت شغل کارمندی آسیب نرساند.

علاوه بر این امنیت شغلی و روابط مناسب بین اعضای همکار در شغل کارمندی بسیار لازم است که اگر تمام نگرانی‌های ناشی از آن برطرف نشود بازدهی کاری کارمندان هم بالاتر می‌رود. البته در نظر گرفتن شایستگی و ملاک قرار دادن آن

مختلف از کار بیکار شوند. عدم آرامش خاطر در این مورد، بعضا انگیزه فعالیت‌های مفید در طول کار را از آنها می‌گیرد. این شاید یکی از عوامل مهمی باشد که باعث شده کارمندان با وجود ساعات کاری زیاد، نتوانند مفید کار کنند.

«کسب و کار» مشکلات داروسازان را بررسی کرد

دغدغه‌های شغلی داروسازان



توزیع نابسامان دارو، نوسان قیمت‌ها و تورم، عدم شناخت داروسازان در حلقه‌درمانی، مالیات بسیار، داروهای وارداتی و به‌سرا آمدن تاریخ مصرف دارو، از جمله مشکلاتی است که

جامعه داروساز کشور با آن روبرو است. داروهایی که موارد مشابه آن در داخل هم تولید می‌شود اما در نسخه پزشک نمونه وارداتی آن به بیمار معرفی شود از جمله مهم‌ترین مشکلات داروسازان است.

به گفته برخی از داروسازان تورم و مشکلات اقتصادی جامعه بازار دارو را هم متورم می‌کند و مشکل گرانی و نایاب شدن داروها در کشور را به همراه دارد که تاثیر منفی آن بر شغل داروسازان قابل مشاهده است. آنها مجبور می‌شوند برای تهیه دارو به شرکت‌های خصوصی مراجعه و با قیمتی بسیار بالاتر از تهیه داروهایی که برای مصارف بیماری‌های صعب‌العلاج است از مشکلات پیش‌روی داروسازان در کشور است. از طرفی شرکت‌های بیمه هم حق بیمه داروسازان را به‌موقع پرداخت نمی‌کنند و داروسازان به ناچار تن به وام‌هایی با سود بالا برای تامین هزینه‌های دارویی خود می‌دهند. با توجه به اهمیت دارو در حوزه بهداشت و درمان کشور، داروسازی هم از جمله مهم‌ترین شغل‌هایی است که در این رابطه باید به آن توجه بسیار کرد. اگر در عرضه دارو توسط داروسازان خطایی صورت بگیرد مثلا تاریخ مصرف دارو گذشته باشد یا متناسب با نسخه پزشک تجهیز نشود، سلامت و درمان مردم با خطر مواجه می‌شود.

مسئولیت داروسازان هم در این زمینه چندین برابر می‌شود بنابراین لازم است که دغدغه‌های مالی داروسازان برطرف شود یا برای آن اقدامی جدی صورت گیرد تا داروسازان با آرامش خاطر بتوانند خدمات خود را ارائه دهند.

داروسازان نگران بازار محصولات تولیدی

البته از نظر داروسازان در کنار همه این‌ها افزایش ظرفیت داروسازان و مشغول به کار شدن آنها در جامعه، فضای داروسازی را در مواردی ملتهب می‌سازد و موجب افزایش خطاهای توزیع داروها و موانع آن می‌شود چراکه رقابت تعداد زیاد این داروسازان موجب می‌شود تا پزشک مستقیما به هدایت بیمار به داروخانه مورد نظر خود بپردازد و نگرانی‌های مالی داروسازان از نبودن بازاری مناسب برای تولیدات دارویی زیاد شود.

عبدالرحمان رستمیان، نایب‌رئیس کمیسیون بهداشت با تبریک روز داروساز به داروسازان کشور در این رابطه می‌گوید: مردم ما باید به صنعت داروسازی کشور اعتماد داشته باشند و به تولیدات دارویی داخلی اهمیت داده و در درمان بیماری‌هایشان از آنها استفاده کنند. داروهای داخلی از کیفیت لازم برخوردارند و نیازی به تهیه داروهای خارجی مشابه آن نیست. باید در این زمینه فرهنگ‌سازی کنیم تا صنعت دارویی هم به اهداف مورد نظر خود در

دارو با دارو یا با غذا، شرایط مصرف دارو، عوارض جانبی دارو، ارائه اطلاعات تاثیر دارو بر بیماری‌های زمینه‌ای مانند دیابت و بارداری و شیردهی و درج دستورات دارو طبق نسخه علمی است. رستمیان بر این باور است که دادن حق فنی به داروسازان باید به شرطی باشد که آنان را ملزم به دادن مشاوره به مردم کند. برخی از مبالغه‌تفره‌ای داروسازی در سال ۱۳۹۴ بدین شرح است: حقوق داروساز و مسئول فنی در ۴۴ ساعت کار در هفته: ۵۰۰/۲۴۸/۱۴ ریال، حق نظارت و مسئولیت علمی: ۹/۴۸۰/۰۰۰ ریال، فوق‌العاده شغل: ۴/۲۲۱/۵۰۰ ریال، کمک هزینه اقامت

مصرفی خانوار و مسکن: ۵۰۰۰/۰۰۰ ریال، دانشجوی مقطع ۱۴۰ واحدی یا دوره تکمیلی به‌صورت پاره‌وقت به ازای هر ساعت: ۱۵۵۰۰۰ ریال، دریافت اضافه کاری مسئول فنی با توجه به خالص دریافتی ماهیانه ۳۳۰۰۰/۰۰۰ ریال، حداکثر میزان عیدی و پاداش سال ۱۳۹۴ مسئولان فنی به ازای یک سال کارکرد کامل ۲۱/۳۷۲/۷۵۰ ریال و حداقل آن ۱۴/۲۴۸/۵۰۰ ریال است، فارغ‌التحصیلان رشته داروسازی با پروانه موقت یا دائم به‌صورت پاره‌وقت و به عنوان قائم‌مقام مسئول فنی رسمی هر ساعت ۱۷۲۰۰۰ هزار ریال است.

دغدغه‌های مالی داروسازان رستمیان درباره برخی از مشکلات داروسازان نظیر، تاریخ مصرف داروها، گرانی و کمیابی برخی از داروها، مالیات، بیمه و نمونه‌های مانند آن می‌گوید: باید سیستم نظارتی و فرآیندهای حاکم بر آن در امر داروسازی اصلاح شود. این‌ها به حوزه نظارت برمی‌گردد و لازم است که با روش‌هایی دقیق آنها را در چینی مثبت و موثر هدایت کرد. از جمله نکات درباره داروسازان مبلغ تعرفه و حق فنی است که در قبال ارائه خدمات به بیمار ارائه می‌شود. خدماتی مثل، اطلاعات درباره شیوه مصرف دارو، امکان‌های تداخل

سلامت مردم سریع‌تر دست پیدا کند و از طرفی هم بانک‌ها با ارائه تسهیلات لازم به داروسازها دغدغه‌های مادی آنها را برطرف سازند.

درصد بالای بهره بانکی و میزان کم تسهیلات آنها نسبت به دیگر کشورها مانع مهمی برای همه بخش‌های تولیدی در کشور خصوصا تولید دارو است. وی می‌گوید: داروسازی یکی از صنایع پرسود دنیاست که در برخی کشورها گردش مالی را بر عهده دارد. در کشور ما هم به خاطر شرایط جغرافیایی مناسب زمینه برای رشد این صنعت و تهیه داروهای مورد نیاز فراهم است.



راهکار

برترین عبارات تبلیغاتی موثر که باعث افزایش فروش می‌شود

شاید تاکنون به این نکته دقت نکرده باشید اما عبارات ها، نقش بسیار مهمی در کمک به مغز برای تصمیم‌گیری درباره محصولات ایفا می‌کنند. در این نوشتار با برترین جملات تبلیغاتی موثر که باعث افزایش فروش می‌شود و در حقیقت مشتری‌ها دوست دارند در زمان تصمیم‌گیری آنها را بشنوند آشنا می‌شوید.



رایگان

اگر فکر می‌کنید واژه «رایگان» بی‌فایده است و بیش از حد از آن استفاده شده، بیشتر فکر کنید. مردم عاشق چیزهای رایگان، عادی و ساده هستند. عملاً می‌توانید هر چیزی را به صورت رایگان به آنها بدهید، فرقی نمی‌کند که چقدر کوچک باشد و با این کار توجه آنها را جلب کنید.

انحصاری

همه دوست دارند در گروهی متمایز از دیگران قرار داشته باشند. وقتی محصولات خود را انحصاری می‌کنید و آن را تنها در اختیار گروهی انتخاب شده قرار می‌دهید، کاری می‌کنید که مردم آن محصول را بیشتر بخواهند. می‌توانید به جای واژه انحصاری از عبارات دیگری مانند «فقط برای اعضا»، «فقط افراد دعوت‌شده»، «برای نخستین بار»، «کارمندان داخلی» و غیره استفاده کنید.

ساده

زندگی پیچیده است و احتمالاً ما نیز بیشتر تمایل داریم که ساده‌ترین راه‌ها را انتخاب کنیم. بنابراین هر زمان که می‌شنویم چیزی ساده است یا انجام آن آسان است، جذب آن می‌شویم. در یک مطالعه که در آن از مشتری‌ها پرسیده می‌شد مهم‌ترین عوامل موثر در خرید نرم‌افزار چیست، پاسخ «به راحتی قابل استفاده بودن» در میان ۳ پاسخ اول قرار داشت.

محدود

اینکه بگوییم یک محصولی محدود و کمیاب است، باعث تحریک مخاطب می‌شود. همه ما از اینکه چیزی را از دست بدهیم، بیزاریم. حتی اگر چیزی که از دست می‌دهیم، به پیش یا فسادپذیری جاسونیتی هایی باشد که در شرکت توزیع می‌شوند. اگر بگویید ۱۰۰ نفر اول یکی مجانی می‌گیرند، ناگهان آن جاسونیتی، برای ما جذاب‌تر می‌شود.

«بگیرید»، «دریافت کنید»

افعالی مانند گرفتن و دریافت کردن، کلماتی بر پایه فعل (action word) هستند و به لحاظ روانی به خواننده حق انتخاب می‌دهند و در واقع اختیار را بر عهده او قرار می‌دهند البته بعد از افعالی مانند «گرفتن»، «رسیدن» و «دریافت کردن». یک مزیت نیز بیان می‌شود. برای نمونه، «ظرف ۶ هفته به شکمی صاف برسید»، «با مطالعه کمتر، نمرات بهتری بگیرید»، «جدیدترین و تمیزترین مدل مو در شهر را داشته باشید».

آموزش

۷ رفتار اصلی انسان‌های دارای اعتماد به نفس بالا

۱. از مسئولیت فرار نمی‌کنند. برای نمونه زمانی که با تاخیر به سر کار می‌رسند، ترافیک را بهانه نمی‌کنند.
۲. از انجام کارهای ترسناک خودداری نمی‌کنند و اجازه نمی‌دهند ترس زندگی شان را دربرگیرد و مانع تجربه کردن امور جدید توسط آنها شود که این امر باعث تقویت و پیشرفت شخصیت آنها خواهد شد.
۳. همواره در راحتی و رفاه به سر نمی‌برند زیرا می‌دانند ماندن در این وضعیت باعث ناکامی در رسیدن به آرزوهای شان خواهد شد و در صورتی



اورژانس کسب و کار

ارگونومی چیست؟

روزها و ماه‌های آغازین راه‌اندازی کسب و کار، از پرفشارترین روزهای زندگی است. کافی است در آن بحبوحه به یک سردرد شدید، گرفتگی کمر، درد ناشی از کار طولانی با موس یا هر عارضه جسمی دیگری دچار شوید. الزاماً باید کار را رها کرده یا به حداقل ممکن برسائید تا روند درمان و بهبود شرایط جسمی سپری شود.
در کسب و کارهای آنلاین صرف‌نظر از اینکه چقدر و چگونه کار می‌کنید و این کار را در چه شرایطی ادامه می‌دهید در معرض عوارض ناشی از آن قرار خواهید گرفت.
این نوشته به معرفی یکی از مهم‌ترین دانش‌هایی می‌پردازد که عوارض ناشی از صدمات کاری را ارزیابی می‌کند و به حداقل می‌رساند، یعنی ارگونومی.
ارگونومی یک دانش مستقل و البته میان رشته‌ای است که امروز تحت‌عنوان مهندسی عوامل انسانی و ترکیبی محیط کار شناخته می‌شود. ما ارگونومی را در این نوشتار با رویکرد کسب و کارهای آنلاین بررسی می‌کنیم.
واژه ارگونومی از دو لغت یونانی Ergon به معنی کار و Nomos به معنی قاعده و قانون مشتق شده و چون معادل تک‌کلمه‌ای فارسی برای آن استخراج نشده، در طول این میحث از نوشتار فارسی ارگونومی استفاده می‌کنیم.
ارگونومی (Ergonomics) دانشی است که به کمک شناسایی توانایی‌ها، ظرفیت‌ها، ارتباطات و محدودیت‌ها به افراد کمک می‌کند بیشترین راحتی و کارایی را در محیط کار داشته باشند، تا علاوه بر تأمین آسایش با حفظ ایمنی و بهداشت، حداقل عوارض و صدمات ناشی از فعالیت کاری را تجربه کنند.
ارگونومی اجزای زیادی دارد مانند: ارگونومی محیطی، سازمانی، شناختی، سیستمی، سخت‌افزاری و غیره.



منبع: نت‌استارت

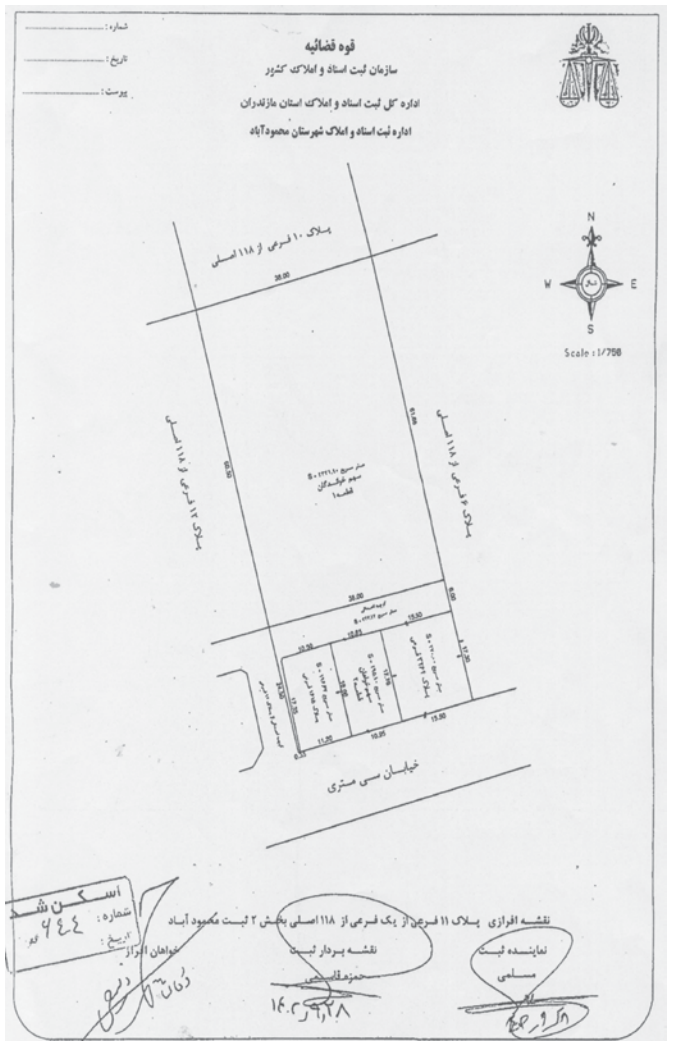


تبلیغات
خلاق



تصمیم

حسب گزارش تنظیمی و اقدامات قانونی و اداری بعمل آمده با توجه به اعلام موافقت شهرداری محل در نتیجه به موجب ماده ۵ آیین‌نامه افزایش و فروش املاک متشاع با افزای موافقت می‌گردد پس از تنظیم صورت‌مجلس افزایشی به موجب ماده ۶ آیین‌نامه مذکور یک نسخه از صورت‌مجلس و تصمیم واحد ثبتی به کلیه شرکا ابلاغ گردید. برابر ماده ۶ قانون افزایشی تصمیم واحد ثبتی قابل اعتراض از طرف هر یک از شرکا در دادگاه محل وقوع ملک است جهت اعتراض ده روز از تاریخ ابلاغ می‌باشد.



نقشه افزایشی پلاک ۱۱ فرعی از یک فرعی از ۱۱۸ اصلی بخش ۲ ثبت محمودآباد نماینده ثبت مسلمی نقشه بردار ثبت حمزه قاسمی خواهان افزایشی و کالتا ذبیحی

بسمه تعالی

حوزه ثبت ملک محمودآباد
صورتمجلس افزایشی پلاک ۱۱ فرعی از ۱۱۸ اصلی بخش دو ثبت محمودآباد
سند مالکیت شش‌دانگ یک قطعه زمین به مساحت ۲۲۲۰ مترمربع تحت پلاک مذکور واقع در قریه سرخرود ذیل ثبت ۳۱۷۱ صفحه ۲۲۹ دفتر جلد ۲۰ بنام آقای منوچهر براری صادر و تسلیم گردیده، برابر سند قطعی شماره ۶۵۸۳۵ تاریخ ۲۸/۰۲/۱۳۸۷ دفترخانه ۴۵ فریدونکنار مقدار ۲۶۴- سهم به آقای اسمعیل بختیار کناری (خواهان افزایش) منتقل گردید آنگاه وکیل نامبرده (آقای حسین ذبیحی) برابر در خواست وارده به شماره ۱۶۳۵۴- تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۲- تقاضای افزایش حصه و سهمی مالکیتی ملک موکل خویش را از کل شش‌دانگ پلاک مذکور از این اداره نموده که مراتب افزایش طبق آگهی دعوت به افزایش آن شماره ۹۲۸۹-۱۰۱۶-۱۰۱۶-۲۸۵۶۱۰۱۴ تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۴ طریق روزنامه نسل فردا به تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۲ به خوانندگان افزایش ابلاغ گردیده متعاقباً اینجانبان مسلمی و قاسمی نماینده و نقشه بردار ثبت راس موعد مقرر با تفاق و کیل خواهان افزایش با حضور در محل وقوع، ملک نخست محدوده سند مالکیت کنترل و ملاحظه گردید
۱- به منظور دسترسی دیگر قطعات افزایشی کوچک‌ای به مساحت ۲۴۷.۱۳ مترمربع داخل پلاک احداث گردیده است ۲- میزان تصرفات خواهان (۱۹۵.۱۰ مترمربع) که با میزان مالکیت ایشان (۲۶۴ سهم) مطابقت نداشته و به میزان ۶۸.۹۰ مترمربع کاهش داشته است که خواهان افزایشی طی اقرارنامه شماره ۷۰۸۶۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۰ دفترخانه ۱۶۰ سرخرود نسبت به کاهش مساحت تمکین نموده است سپس مسیس نقشه افزایشی طی شماره ۱۰۹۱۴-۱۰۱۶-۱۰۱۶-۲۸۵۶۱۰ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۰۲ از شهرداری سرخرود در خصوص افزایشی مورد نظر استعلام بعمل آمده که شهرداری سرخرود ضمن تأیید و مهور نمودن نقشه مکتوبی طی شماره ۱۷۶۹۹ تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۰۳ افزایشی مورد نظر را بلامانع و کاربری آنرا مسکونی اعلام نموده است که پس از بررسی به شرح ذیل منجر به اتخاذ تصمیم شده است.
تصمیم واحد ثبتی
حسب گزارش تنظیمی و اقدامات قانونی و اداری بعمل آمده با توجه به اعلام موافقت شهرداری محل در نتیجه به موجب ماده ۵ آیین‌نامه افزایشی و فروش املاک متشاع با افزایش موافقت می‌گردد. لذا وفق ماده ۵ آیین‌نامه قانون افزایشی و فروش املاک متشاع این تصمیم به ضمیمه نسخه‌ای از رونوشت صورت‌مجلس و نقشه افزایشی به کلیه شرکا ابلاغ تا چنانچه اعتراضی دارند وفق ماده ۶ قانون افزایشی و فروش املاک متشاع ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ ابلاغ به دادگاه محل وقوع ملک تسلیم نمایند.